

Identificación y anticipación de habilidades laborales

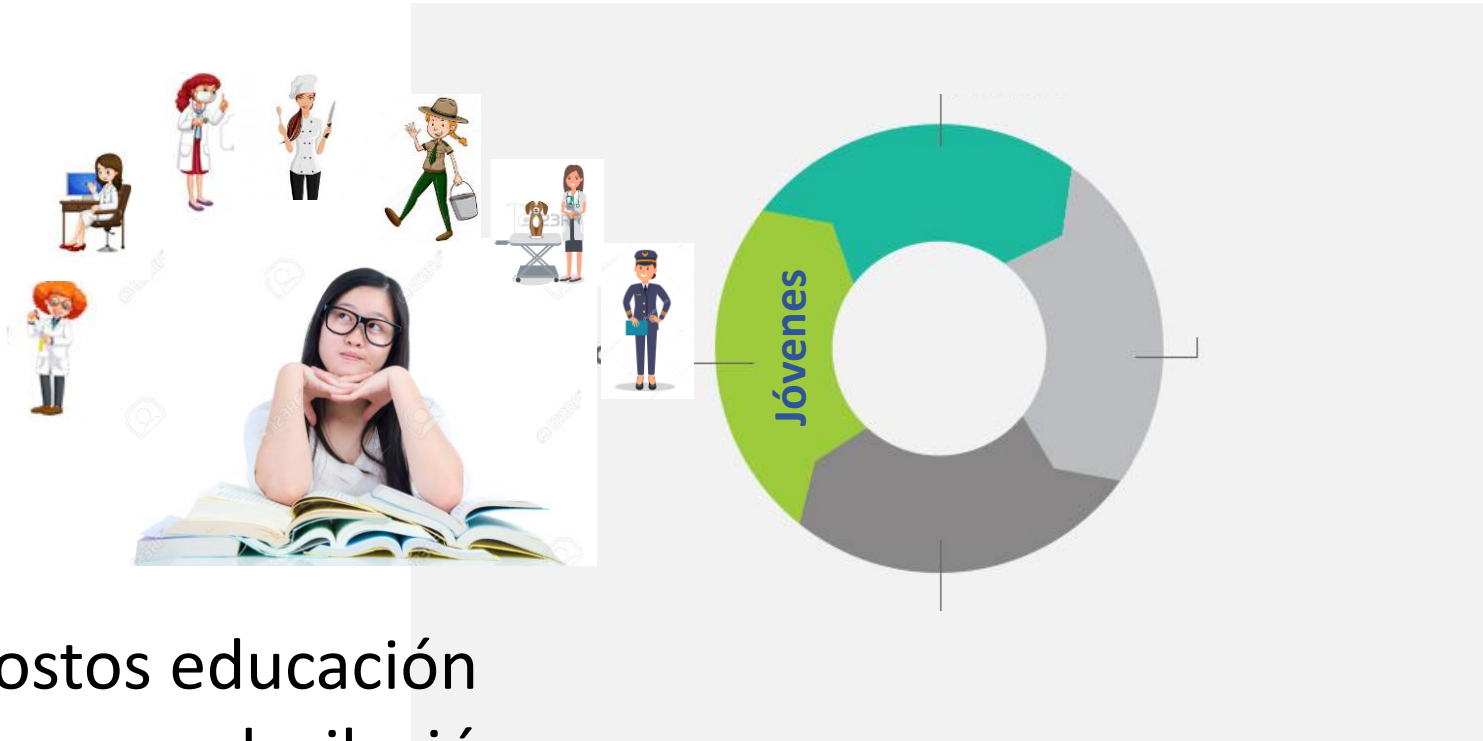
Sonia Gontero

sonia.gontero@un.org



- 1. Importancia de vincular la formación y capacitación a las necesidades del mercado laboral**
- 2. ¿Como conocer las necesidades del mercado laboral?**
- 3. Identificación de habilidades**
- 4. Anticipación de habilidades**
- 5. Lecciones aprendidas**

1. Importancia de vincular la formación y capacitación a las necesidades del mercado laboral



1. Importancia de vincular la formación y capacitación a las necesidades del mercado laboral



- + reclutamiento
- + formación en la empresa
- producción
- + rotación

1. Importancia de vincular la formación y capacitación a las necesidades del mercado laboral



- + desempleo
- + desajuste de habilidades
- satisfacción
- trayectorias laborales



2. ¿Cómo saber lo que el mercado laboral necesita?



Los ejercicios de **identificación y anticipación** de son herramientas para generar información acerca de las necesidades actuales y futuras de las habilidades (demanda laboral) y las habilidades disponibles en el mercado (oferta laboral).

3. Identificación

A. Demanda de habilidades:

Encuestas a empleadores

Datos administrativos

Vacantes de empleo

Encuestas de empleo y hogares

3. Identificación

A. Demanda de habilidades:

Encuestas a empleadores

Datos administrativos

Vacantes de empleo

Encuestas de empleo y hogares

B. Oferta de habilidades:

Evaluación de estudiantes

Encuestas a egresados

Encuestas de condiciones trabajo

Evaluación de competencias para
adultos



4. Anticipación

A. Métodos cuantitativos:

Modelos de equilibrio general computados
Matriz insumo producto
Modelo de requerimiento de mano de obra



4. Anticipación

A. Métodos cuantitativos:

Modelos de equilibrio general computados
Matriz insumo producto
Modelo de requerimiento de mano de obra

B. Metodos cualitativos:

Método Delphi
Grupos focales
Panel de expertos
Construcción de escenarios
Entrevistas

En la región hay muchos esfuerzos para detectar las habilidades laborales

	Identificación									Anticipación	
	Demanda					Oferta					
	Encuestas a empresas	Análisis de vacantes de empleo y vacantes en línea	Datos administrativos	Encuestas empleo y de hogares	Iniciativas híbridas	Evaluación de competencias de estudiantes	Encuestas a graduados	Encuestas condiciones laborales	Evaluación de competencias para adultos	Métodos cuantitativos	Métodos cualitativos
Argentina	X					X					X
Brasil						X					X
Chile			X	X		X	X		X	X	
Colombia		X				X	X			X	X
Costa Rica	X					X					X
Ecuador	X	X	X	X							X
Guatemala					X						
Honduras					X						
México	X		X		X	X	X				X
Panamá										X	
Paraguay	X	X			X						X
Perú	X					X				X	X
Rep. Dominicana						X				X	X
Uruguay		X				X					X

5. Lecciones aprendidas

- **No existe metodología ideal:** cada uno tiene fortalezas y debilidades
- **Considerar objetivos de la investigación:** Qué es lo que queremos saber? ¿Como se utilizará la información y quien la usará? ¿A qué nivel quiero la información? ¿En qué periodo?
- **Involucramiento de las partes:** determinación de los objetivos del ejercicio, discusión de resultados, diseño de políticas adecuadas
- **Recursos disponibles:** financieros, datos, capacidad de análisis

5. Lecciones aprendidas

Plan Nacional Desarrollo de Habilidades Pertinentes



Plan Nacional Desarrollo de Habilidades Pertinentes

MINISTERIO DEL TRABAJO

MENÚ

MINISTERIO DE EDUCACIÓN

MENÚ

INSTITUTO NACIONAL DE EVALUACIÓN EDUCATIVA

MENÚ

Actual

EXTRACTO DE LA SENTENCIA Nro. 172-18-SEP-C... [EN VIVO] Encuentro Internacional de Educación Inclusiva Frontera Sur

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Inicio Servicios Procesos Convocatorias Atención

CETEC Centro Tecnológico de Entrenamiento y Capacitación

Procesos

Inicio

Cursos Oferta Académica

Iniciamos este sábado



Excel Completo Básico - Intermedio - Avanzado

SECAP Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional

MENÚ

Servicios

Certificación por Competencias

SECAP Virtual Nivelación General

SECAP Virtual Capacitación

SECAP Virtual Certificación

Actual

INSTITUTO NACIONAL DE EVALUACIÓN EDUCATIVA

Plan Estratégico Institucional (PEI) Ineval 2018-2021

Click aquí para mayor información

Temas Importantes

Procesos de licitación

Ser Maestro

Ser Bachiller

Informe de resultados estudio Ser Bachiller

Informe de resultados

Ineval te

SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

MENÚ

Actual

Médico del Barrio y su equipo integral de salud



Temas Importantes

Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021 Toda una Vida

Junta de Regulación del Poder de Mercado

Información de Inversión Pública

Sigad

CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES

Miér
20/1



Oficina
Internacional
del Trabajo

Determinar y Validar la demanda laboral y las necesidades de capacitación que tiene el sector



Lun
16/1



Inicio

Estadísticas por tema Estadísticas por fuente Geografía Estadística Banco de Datos Consultas Especializadas Sala de Prensa Contacto

Instituto Nacional de Estadística y Censos > Economía Laboral > Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial

Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial

Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo

- Metodología ENEMDU
- Empleo y Condición de Actividad
- Empleo en el Sector Informal
- Diseño Muestral
- Información Histórica de Empleo
- Laboratorio de Dinámica Laboral y Empresarial



PARTICIPACIÓN | MÉRITOS Y

- UARTES Conócenos
- ACADÉMICO Qué estudiar
- POSGRADOS Maestrías
- ADMISIONES Cómo aplicar
- BIBLIOTECA Qué leer
- INVESTIGACIÓN En Artes

CONVOCATORIA



Proceso Propio de Admisión!

Especialidades Médicas
Inicio de clases: Marzo 2019

El laboratorio es una herramienta de análisis orientada a satisfacer la creciente demanda de información sobre la estructura productiva del país y su contraparte en el sistema laboral y la elaboración de análisis más específicos y profundos sobre estas temáticas, de tal forma que contribuya al diseño e implementación de

S E R I E

MACROECONOMÍA DEL DESARROLLO



La identificación y anticipación de brechas de habilidades laborales en América Latina: experiencias y lecciones

Sonia Gontero
Sonia Albornoz

Gracias!