



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

LA EXPERIENCIA ALEMANA EN LA INTEGRACION DE MIGRANTES

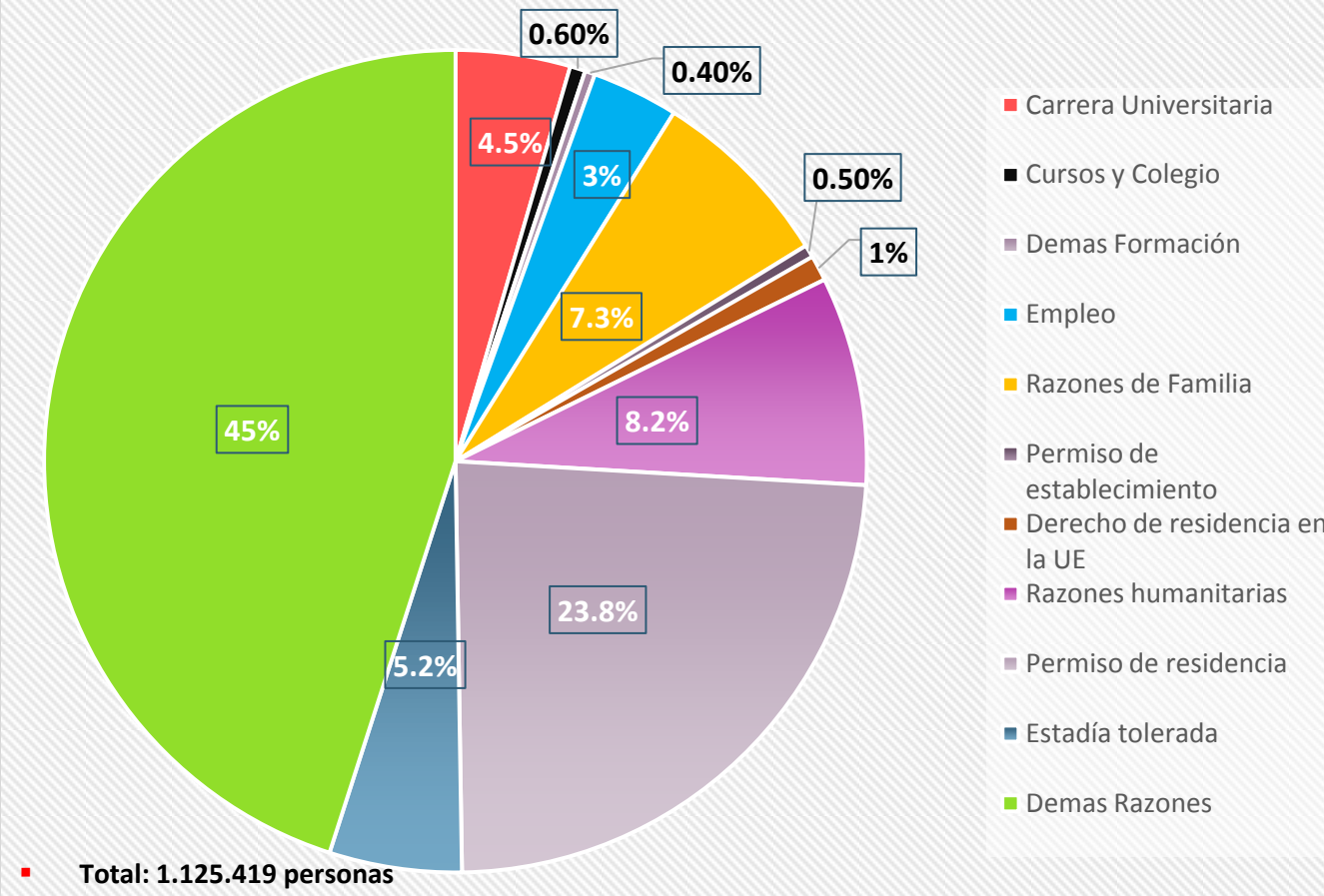
Miguel Peromingo

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Alemania

29 Agosto 2017

Refugiados y migrantes en Alemania

Afluencia de nacionales de terceros países en 2015



- De las 1.125.419 personas de terceros países que vinieron a Alemania en el 2015, 890.000 (79%) lo hicieron en busca de protección
- En el 2016 fueron 280.000 personas en busca de protección. El cierre de la ruta de los Balcanes y el Acuerdo UE-Turquía redujeron el numero significativamente
- Dos países principales de origen – Siria: 23,2% de solicitudes de asilo
Afganistán 9,7% Irak 9,7%

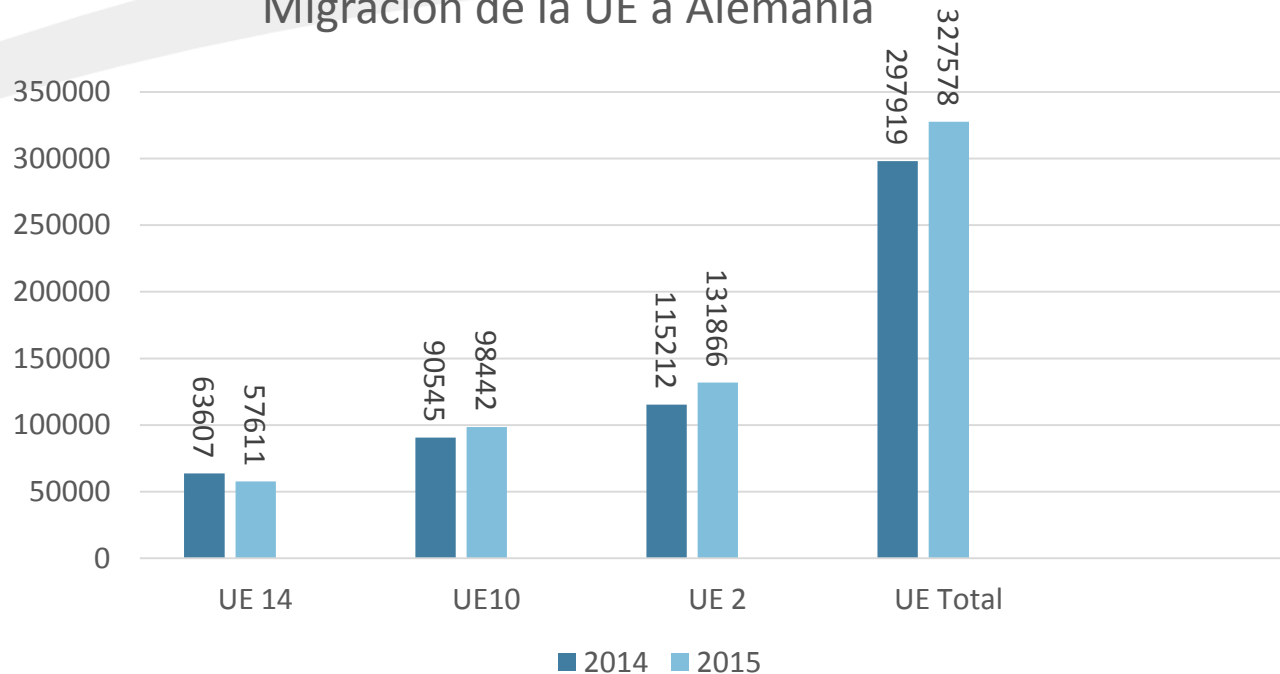
El impacto de la migración forzada en el mercado laboral:

- Necesitados de apoyo social (283.000) y desempleo (43.000).
- En junio de 2017: 490.000 personas refugiadas fueron atendidas como demandantes de empleo en una agencia de empleo o centro de trabajo, incluyendo 181.000 oficialmente sin empleo
- En el período entre abril 2016-marzo 2017 cerca de 48.500 personas de los países de origen mas vulnerables han encontrado trabajo



Matrices migratorias de la Unión Europea a Alemania

Migración de la UE a Alemania



- En el 2015 846.000 personas entraron de la UE a Alemania, un 40% de la migración total
- Libre circulación garantiza la búsqueda de puestos de trabajo en la UE y prohíbe la discriminación laboral
- El derecho a prestaciones para ciudadanos de la UE que no han trabajado en Alemania se adquiere tras cinco años. Para casos necesitados es posible solicitar beneficios transitorios para asegurar la subsistencia



Protección social y acceso al mercado laboral

Tres meses de estancia

- El punto de partida de protección social es la potenciación del migrante para encontrar empleo decente e integrarse en el mercado laboral
- Trás una estancia de tres meses en Alemania los refugiados pueden trabajar si la oficina de inmigración expide permisos de trabajo y el servicio publico de empleo esta de acuerdo
- La aprobación se concede siempre que no haya prioridad de disponibilidad o búsqueda de empleo para solicitantes comparables de Alemania o la UE
- Para determinadas ocupaciones de difícil cobertura (lista positiva) se desiste la prioridad nacional y de la UE

Blue Card

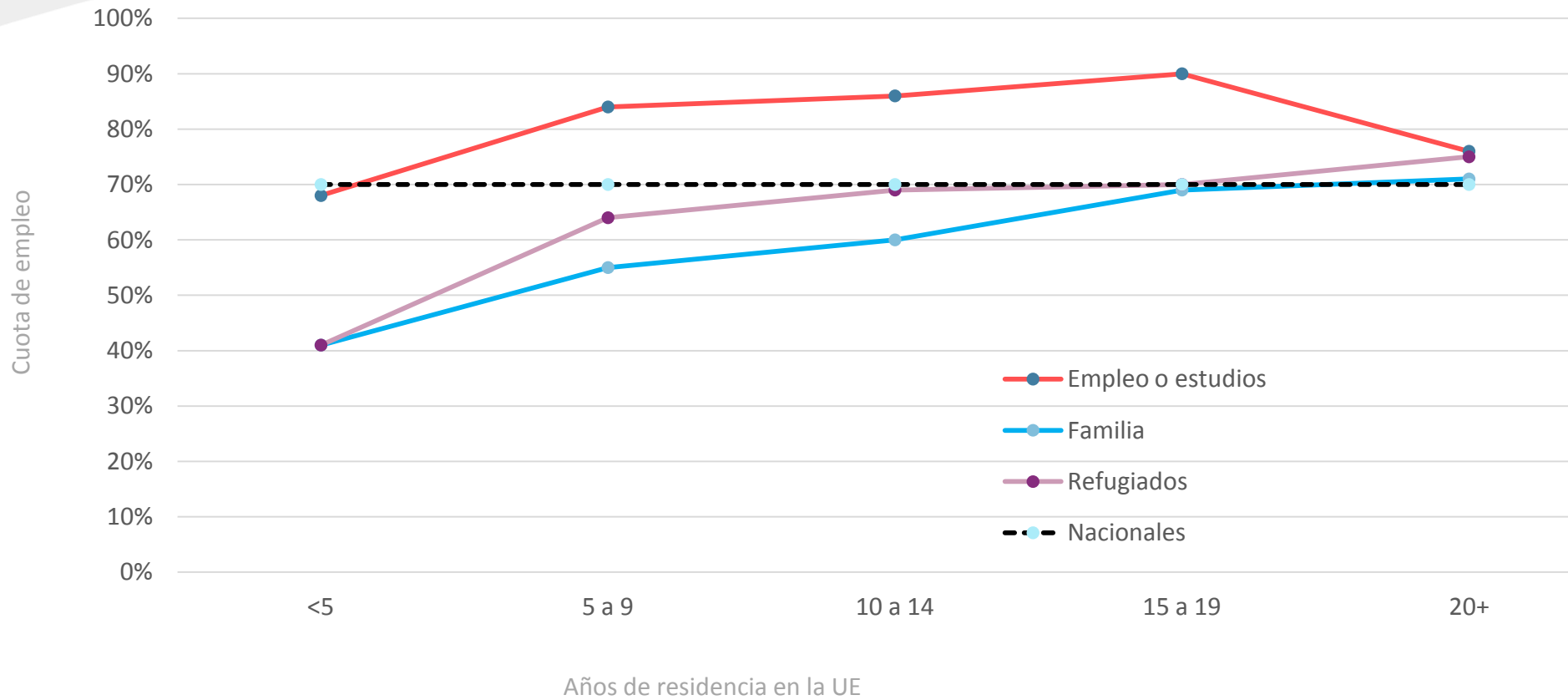
- No se requiere la aprobación del servicios de empleo, si se trata de una formación en la empresa, es una de las prácticas de salario mínimo liberada o un empleo que cumpla con los requisitos para una tarjeta azul de la UE (con un salario mínimo de 50.800 € anuales) para graduados de ciencias naturales, matemáticos, ingenieros, médicos e informáticos 39.624 € anuales

Cooperacion tripartita

- Con el modelo de cooperación "Paso a paso - la integración sostenible en mercado laboral es posible", que fue lanzado por organos tripartitas en octubre de 2016 se combina la actividad profesional con la adquisición de la lengua Alemana y la entrada en cursos de formación vocacional.
- El modelo puede ser adecuado para todos los sectores de la economíase basa en el éxito de la participación en un curso de integración, pero también puede comenzar antes.

Protección social y acceso al mercado laboral

Cuota de empleo por categoría de inmigrante y duración de residencia en la UE





Aportes clave en la gestión de la movilidad

Factores indispensables

- Facilitar la migración y la movilidad de las personas de forma, ordenada, segura, regular y responsable
- Garantizar derechos laborales y proteger y promover entornos de trabajo seguros para todos los trabajadores, incluidos los migrantes, las mujeres migrantes en particular, y las personas con empleo precario
- Conceder acceso a la enseñanza de idiomas
- Promover iniciativas para mejorar la inclusión social, a través de cursos de integración.



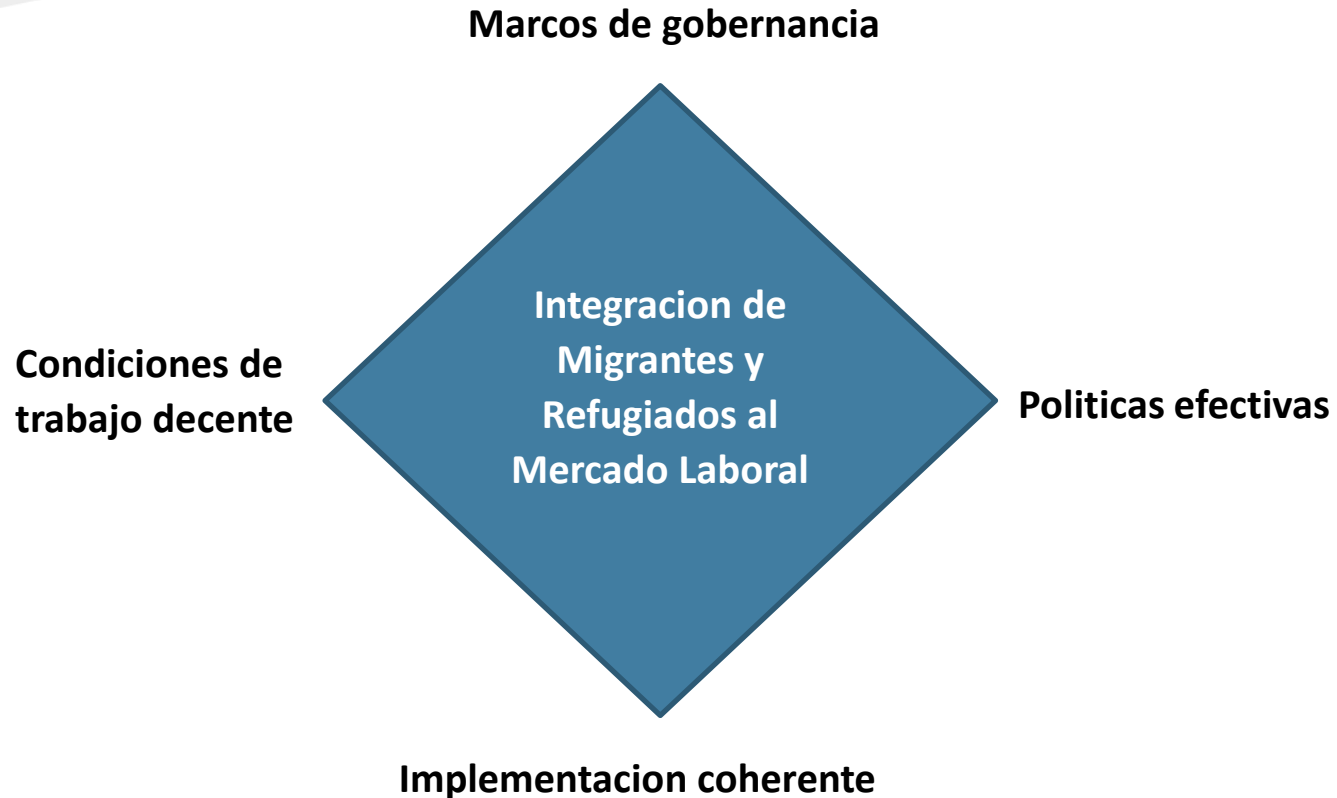
Aportes clave en la gestión de la movilidad

Apoyos complementarios

- Proporcionar información y orientación sobre empleo en el país de origen Crear alianzas internacionales de formación
- Apoyar el cumplimiento de las normas de salud y seguridad en las cadenas de suministro globales a través de foros de múltiples partidos interesados.
- Favorecer la reducción de los costos de transacción de las remesas
- Favorecer la red diasporal
- Enfocar en el retorno y la reintegración



Prerequisitos para la integración laboral





Muchas gracias!

Miguel Peromingo

Consultor

Ministerio Federal de Trabajo y Seguridad Social

Wilhelmstraße 49

10117 Berlin

Alemania

Tel: +49 30 18527 6971

E-Mail: miguel.peromingo@bmas.bund.de

E-Mail: Vlb1@bmas.bund.de

Internet: www.bmas.de