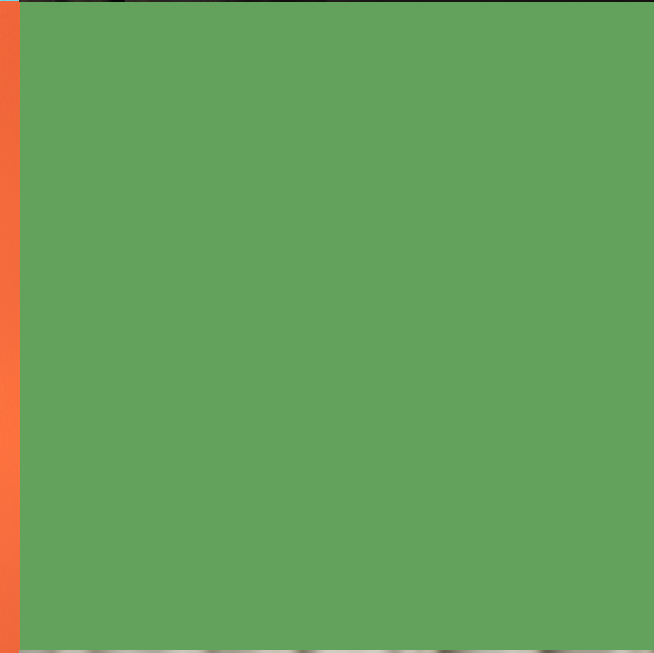


Taller de especialistas:

"Los retos de la inclusión laboral juvenil para una recuperación transformadora"

Gilma Vieira da Silva
Coordinadora general de REDJUA Afro



Dificultades, tensiones y discriminación en la inclusión laboral



DISCRIMINACIÓN EN LA INCLUSIÓN LABORAL



Por identidad
de genero



Por condición
de
discapacidad

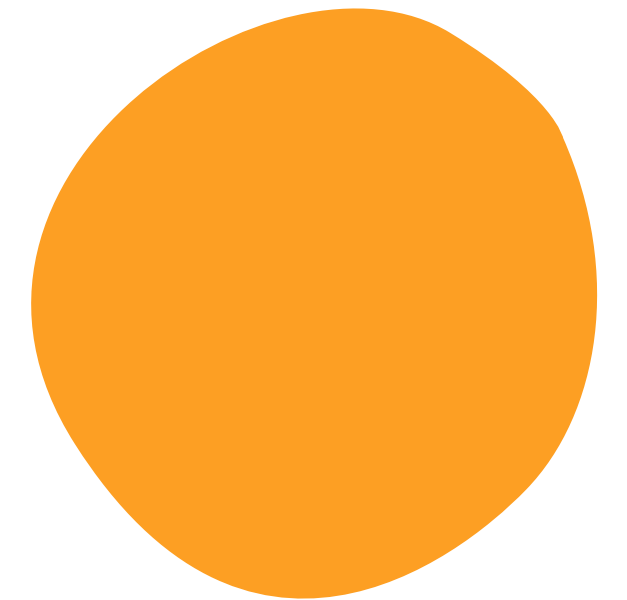


Por etnia o raza



Por genero

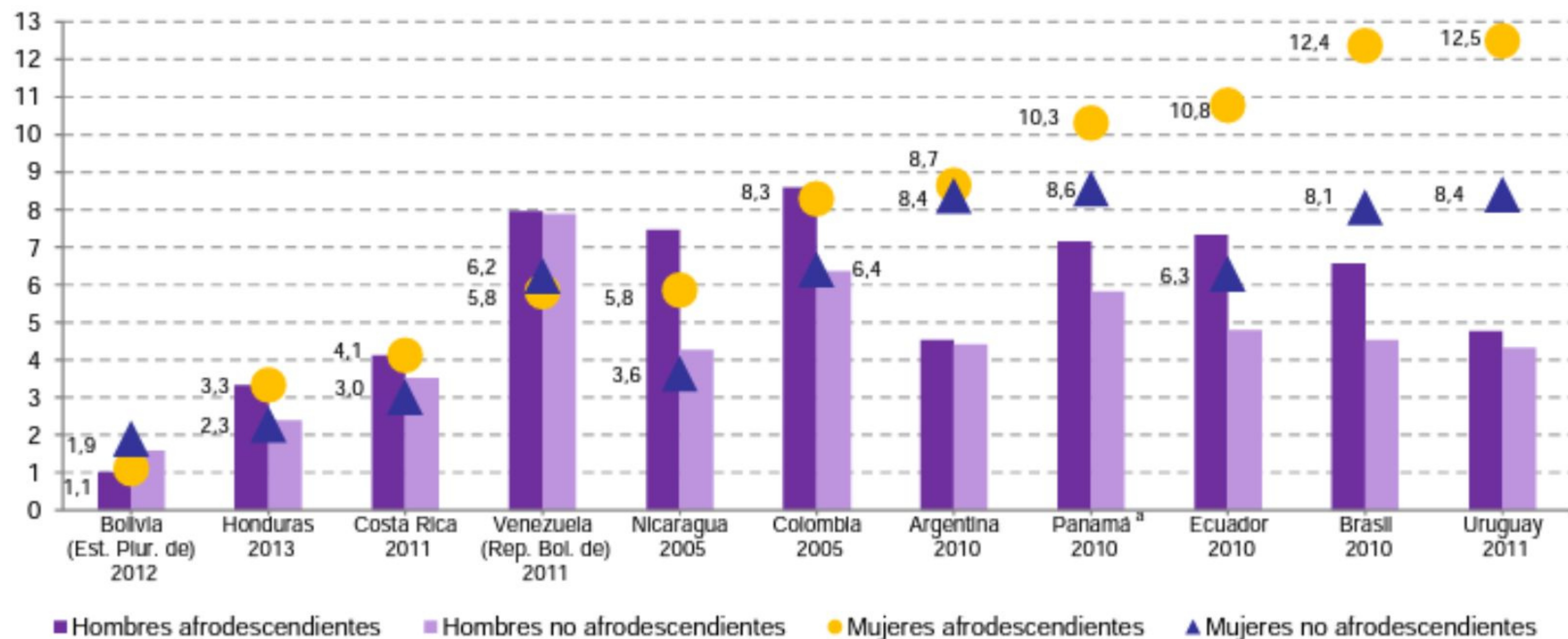
DIFICULTADES Y TENSIONES




DESEMPLEO


Los niveles de desempleo de las personas afrodescendientes son más altos en todos los países de la región. Además, existen diferencias claras en el tipo de empleos que tienen las personas afrodescendientes y no afrodescendientes.

Gráfico 3
América Latina (11 países): tasas de desempleo de personas de 15 años y más,
según condición étnico-racial y sexo, último año disponible
(En porcentajes)





En América Latina los mercados de trabajo están caracterizados por profundas desigualdades estructurales de naturaleza socioeconómica, de género, étnico-raciales, territoriales y de edad, que marcan las trayectorias laborales de las personas.



**¿QUÉ SE PUEDE HACER
PARA CAMBIAR ESTA
REALIDAD Y AVANZAR A LA
VERDADERA DIVERSIDAD**

1. GENERAR GUIAS PARA EMPRESAS AL MOMENTO DE DEFINIR METAS, PLAZOS E INDICADORES SOBRE EQUIDAD RACIAL.

2. GENERAR ESPACIOS PARA DISCUTIR Y PENSAR EN PROPUESTAS INNOVADORAS

3. GENERAR VÍNCULOS SECTOR PRIVADO + ESTADO + CI.

4. CREAR POLÍTICAS DE INCLUSIÓN LABORAL (DE PREFERENCIA SECTORIZADA)

5. MONITOREO DE PROCESOS E IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRACTICAS (ESTADO Y OSC)

6. CONSTRUCCIÓN DE PROTOCOLOS SOBRE SITUACIONES DE DISCRIMINACIONES

7. FOMENTAR Y FORTALECER LIDERAZGOS DE PERSONAS RACIALIZADAS

8. ASPICIAR Y CREAR AMBIENTES SEGUROS

**¿CUALES SON LOS
BENEFICIOS DE LA
DIVERSIDAD?**

**UNA INVESTIGACIÓN REALIZADA POR LA
CONSULTORIA MCKINSEY, EN DIVERSOS
PAÍSES, APUNTA QUE EMPRESAS CON
DIVERSIDAD CULTURAL Y ÉTNICA TUVIERON
DESEMPEÑO FINANCIERO 36% MAYOR EN 2019
QUE AQUELLAS QUE NO TIENE.**

¡PENSEMOS
FUTUROS MÁS
INCLUSIVOS!

