

# Transversalización de la perspectiva de género y diversidad en la planificación de las políticas públicas en Argentina

Dra. Ana Castellani  
Secretaria de Gestión y Empleo Público. Argentina

CEPAL/ ILPES  
Santiago de Chile, 18 de enero 2023

**primero  
la gente**

Transversalizar implica establecer si el conjunto de las acciones estatales en los distintos sectores tienden a perpetuar, reforzar, revertir, transformar, morigerar o contrarrestar un determinado problema, cuya transformación se considera estratégica para el desarrollo de un proyecto de gobierno.

# El planificación desde un abordaje transversal contribuye a:

## Dimensión estratégica

- Articular metas de corto y mediano plazo con objetivos de transformación a largo plazo.
- Priorizar el acceso a derechos y la igualdad sustantiva

## Dimensión operativa

- Incorporar el abordaje de problemas generales y complejos en las políticas sectoriales.
- Evaluar integralmente los resultados de gestión y reorientar recursos.

## Dimensión institucional

- Consolidar los espacios y herramientas de coordinación interinstitucional para un Estado inteligente

# Factores clave para transversalizar la perspectiva de género y diversidad

*primero  
la gente*

**1** **Problematización social:  
sociedad civil movilizada y  
voluntad política**

**2** **Consolidación y  
coordinación  
institucionales**

**3** **Sistematización de la  
información sobre la  
gestión**

**4** **Herramientas técnico-  
metodológicas para  
operativizar la mirada  
estratégica**

**5** **Sensibilización y  
capacitación**

**6** **Igualdad de oportunidades  
en el empleo público**

**¿Cómo abordamos cada uno de estos factores en Argentina?**

- **Contexto de movilización social masiva de los colectivos de mujeres y diversidades**, quienes instalaron en la agenda pública los debates sobre:
  - las violencias por motivos de género
  - los derechos sexuales y reproductivos
  - las brechas de género en los distintos ámbitos de la vida
  - los derechos a las identidades
  - el rol de las tareas de cuidado
- **Voluntad política del gobierno** para transformar las políticas de género y diversidad en políticas de Estado.

## 2 Consolidación y coordinación interinstitucional

- Creación del **Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad**.
- Espacios de coordinación interinstitucional:
  - **Gabinete Nacional para la Transversalización de las Políticas de Género**
  - **Mesa Interministerial de Cuidados**
- Herramientas de coordinación de iniciativas gubernamentales:
  - **Plan Nacional de Acción contra las Violencias por motivo de género (2020-2022)**, donde se establecen **más de 100 compromisos** de los diferentes organismos.
  - **Plan Nacional Igualdad en la Diversidad (2021-2023)**, con **más de 200 compromisos asumidos por 28 organismos**.

## 3 Sistematización de la información sobre la gestión

**Mapa de la Acción Estatal:** sistema de información sobre la planificación y seguimiento de gestión de todos los organismos de la APN.

- Permite generar reportes transversales de las acciones estatales en base a las personas destinatarias (“mujeres” y “LGTBIQ+”) o etiquetas temáticas como “género y diversidad”.

## 3 Sistematización de la información sobre la gestión

**Presupuesto con Perspectiva de Género:** etiquetado de las categorías programáticas del presupuesto del sector público nacional para identificar políticas orientadas a cerrar brechas de género y promover la igualdad en el acceso a derechos.

En el Presupuesto 2021 se identificaron **55 políticas** de **22 organismos** y 14 Ministerios cuyo monto representa el **15,2% del presupuesto total**, que equivale al **3,4% del PBI**.

**Sistema Integrado de Casos de Violencias por motivos de Género:** mediante la interoperabilidad de los sistemas de información y la perspectiva federal integra bases de datos de distintos organismos nacionales, provinciales y municipales.

Registra más de 140.000 personas en situación de violencia por motivos de género

Guía de planificación y seguimiento de gestión de políticas públicas con perspectiva de género y diversidad. Dimensiones de análisis

1 Relaciones estructurales de poder

2 Desigualdad en el acceso a derechos

3 Estereotipos y roles de género

4 Interseccionalidad

5 Abordaje no binario

¿Podemos incorporar la perspectiva de género y diversidad a políticas ya existentes o debemos dedicarnos solo a aquellas que comienzan a planificarse de cero?

● Planificación de nuevas políticas

● Revisión crítica y reformulación de las políticas existentes

## 5 Sensibilización y capacitación

- **Ley Micaela** de capacitación obligatoria en género para todas las personas que integran los tres poderes del Estado.
- **Ley de Educación Sexual Integral** en todos los niveles educativos.

## 6 Igualdad de oportunidades en el empleo público

*primero  
la gente*

- **Protocolos y licencias** para el abordaje de la violencia laboral por razones de género, tanto a nivel nacional, como provincial (mediante el COFEFUP).
- Monitoreo anual de **las brechas de género en el sector público nacional** para identificar el “**techo de cristal**”
- **Cupo laboral travesti trans** en el sector público nacional: 1% de la planta de personal.

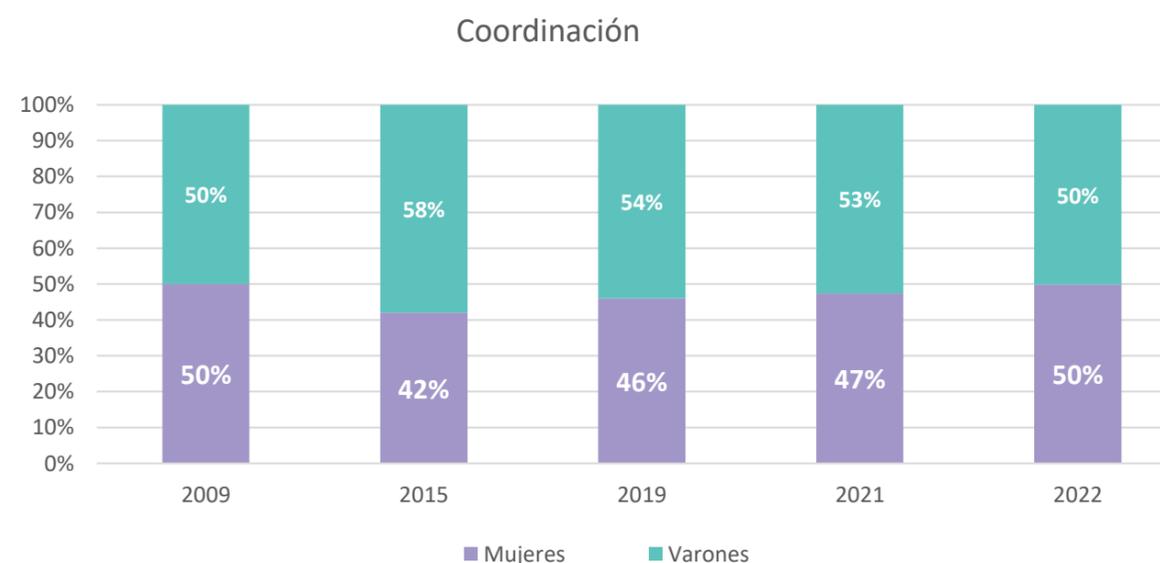
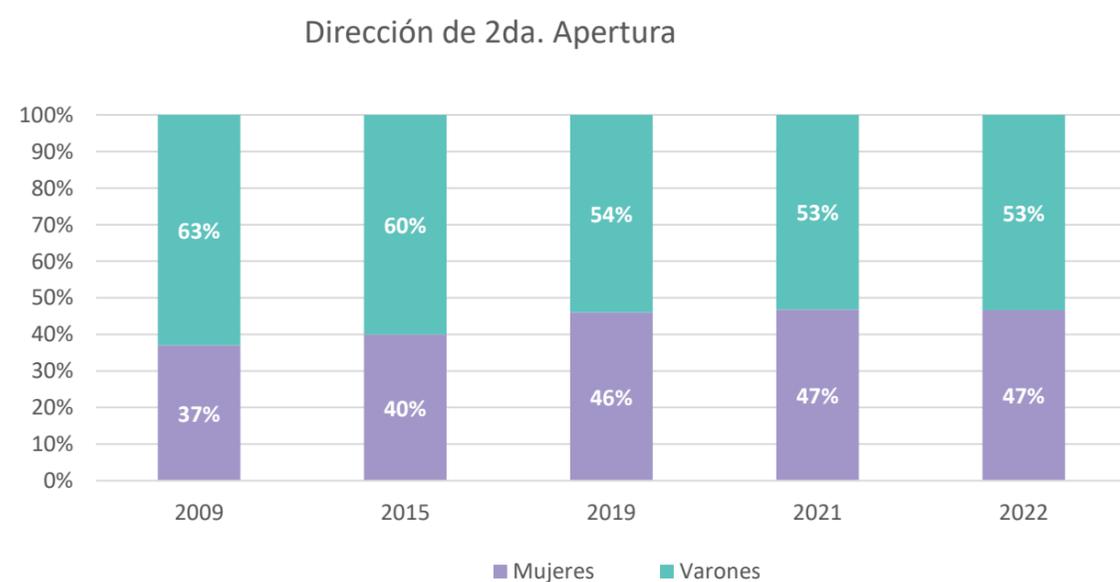
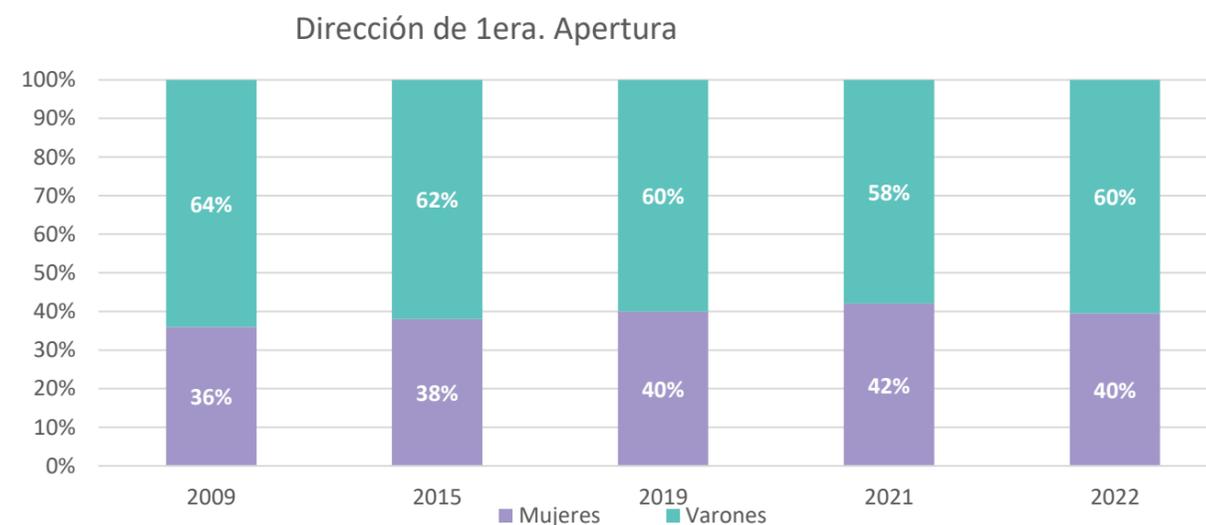
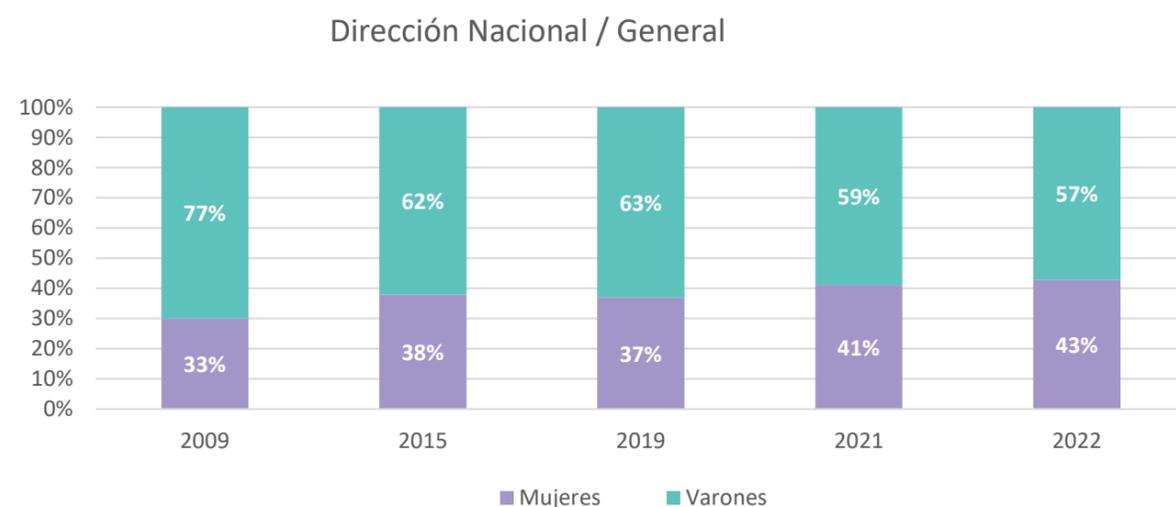
# Brecha de género en los cargos de gobierno. Argentina 2009-2021

- La planta de personal civil del Estado nacional se compone de un 49,8% de mujeres y 50,2% de varones.
- La brecha de género se aprecia en los cargos de alta dirección pública y en las autoridades superiores. Esta brecha se acrecienta a medida que se asciende en la escala jerárquica de los cargos.
- El “techo de cristal” se manifiesta tempranamente se advierte a partir de los cargos de dirección simple.
- La brecha presenta una tendencia levemente decreciente entre 2009 y 2022 en todos los agrupamientos

# Brecha de género en los cargos de gobierno. Argentina 2009-2022

## Distribución de Funciones Ejecutivas SINEP

Años 2009 – 2015 – 2019 - 2021 - 2022

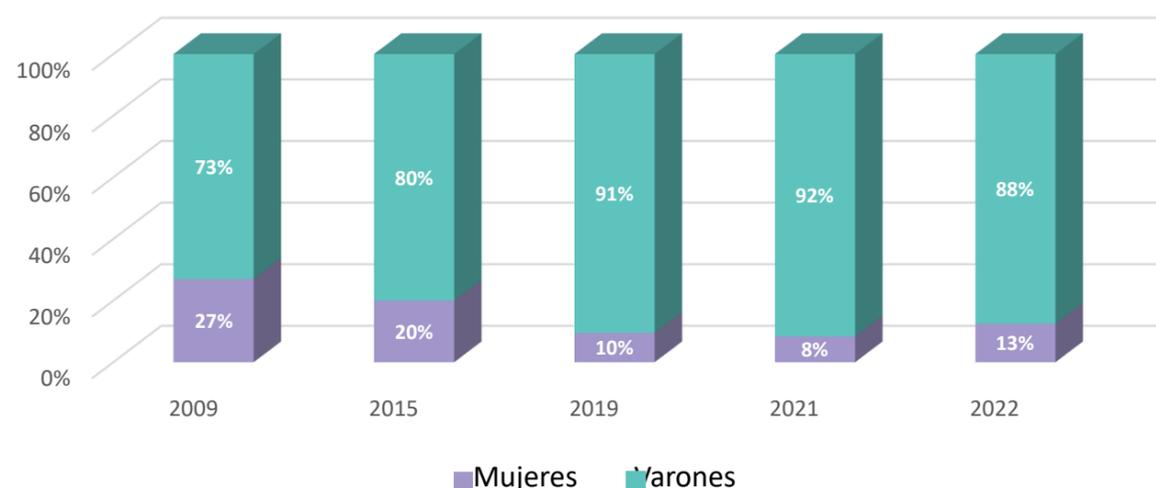


# Brecha de género en los cargos de gobierno. Argentina 2009-2022

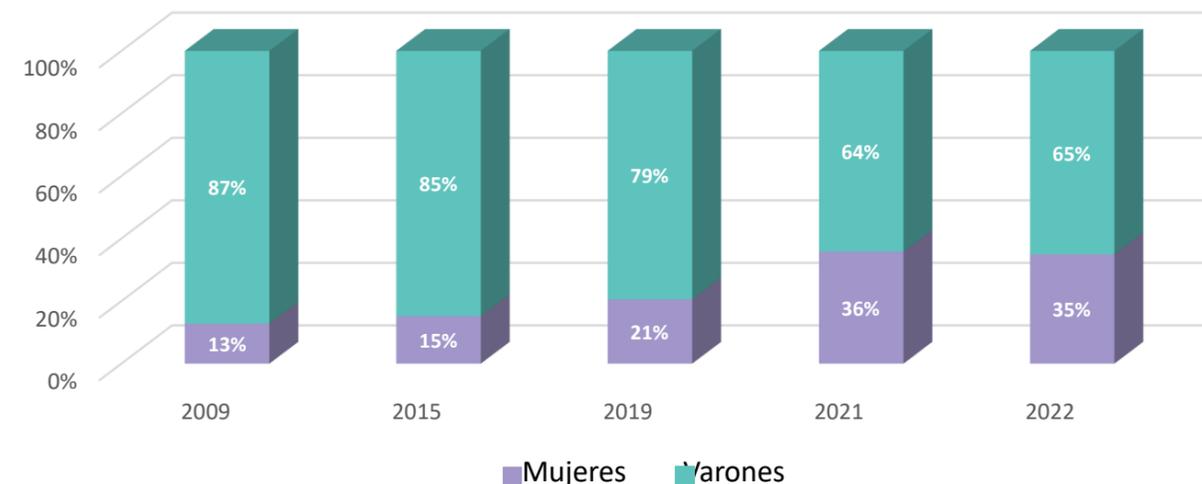
## Distribución de autoridades superiores por tipo de cargo

Años 2009 – 2015 – 2019 – 2021 – 2022

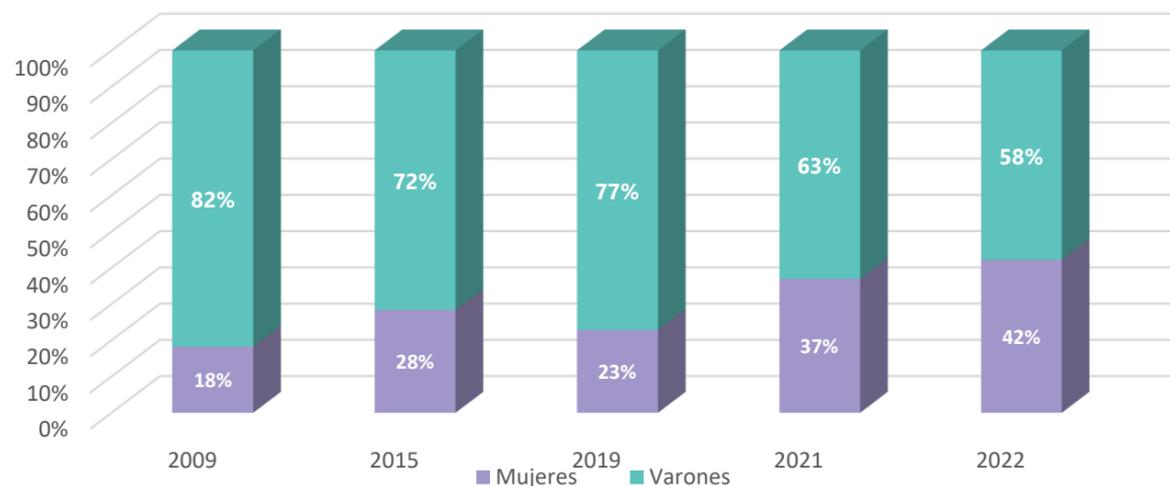
Ministros/as



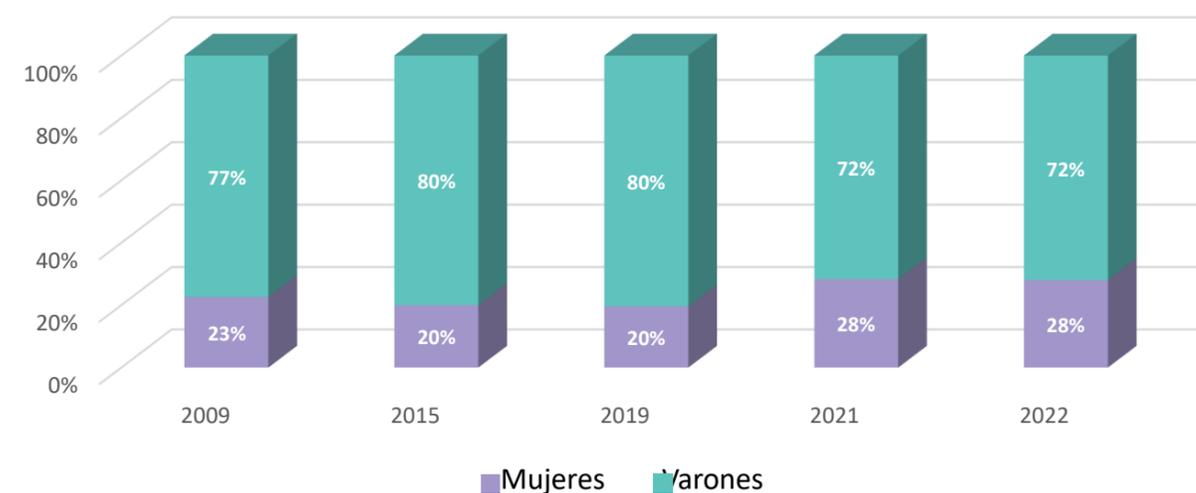
Secretarios/as



Subsecretarios/as



Otros/as



# Medidas de emergencia durante la pandemia

- Argentina encabeza el ranking de países que implementaron políticas públicas con perspectiva de género para enfrentar la crisis que generó la pandemia y la emergencia sanitaria (PNUD y ONU Mujeres, 2020).
- Argentina destinó en 2020 casi 5 puntos del PBI a políticas que contribuyeron a contener la ampliación de las brechas de género.
- El Ingreso Familiar de Emergencia (IFE) ha sido la política con perspectiva de género de mayor peso en el gasto ante COVID-19: alcanzó a 8,9 millones de personas y el 55,7% fueron mujeres.

# Medidas durante la pandemia

## Medidas implementadas en el marco de la pandemia COVID 19, universo de beneficiarios/as, composición y gasto

Organismo	Medida	Univeso de Beneficiarios/as	Composición (%)	Credito Vigente (Mill \$)
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social ANSES	Ingreso Familiar de Emergencia (IFE)	8.857.053	55,7% mujeres	262.118,0
	Ampliación AUH	700.000	95,5% mujeres	2601,9
Ministerio de Desarrollo Social	Tarjeta Alimentar y Complemento Alimentario	2.813.688	95,5% mujeres	14.787,0
Ministerio de Salud	Bono para personal médico	600.000*	71% mujeres	19.636,0
Ministerio de Cultura	Puntos de Cultura	936,0**	10,7%	s/d
	Sostener Cultura I	400	s/d	4,7
	Sostener Cultura II	21.277	45,5% mujeres	638,3
	Manta	1.600	65,8% mujeres	130
Ministerio de Turismo y Deportes	APTur	6.500	47,9% mujeres	186,2
	FACT	2.580***	48,0% mujeres	1.073,4
<b>Total Medidas COVID-19 con perspectiva de género y diversidad</b>				<b>301.175,5</b>

- ¿Qué aprendizajes nos dejan las estrategias de transversalización de la perspectiva de género y diversidad en la planificación de políticas públicas para abordar otros problemas complejos?
- ¿Estamos frente a un nuevo paradigma que permite trascender la organización sectorial de los aparatos estatales tradicionales?
- ¿Cuáles son los otros ejes estratégicos transversales que son claves para avanzar en el acceso igualitario a los derechos del conjunto de la población?

Secretaría de  
Gestión y Empleo Público



Jefatura de  
Gabinete de Ministros  
**Argentina**