

# **Estrategias de reclutamiento, selección, contratación y pago del personal masivo**

## **Strategies for large scale recruitment, selection, hiring and payment**

Hilda Martínez – Subdirectora Nacional Sociodemográfica  
Instituto Nacional de Estadística y Censo, Panamá

# Desafíos



## Estrategia de Reclutamiento masivo

- Estándares de calidad en la administración del talento humano
- Cumplimiento de perfiles de los candidatos, por cargo censal
- Registro del avance del reclutamiento vs necesidades
- Fácil y dinámica para interacción con el usuario
- Garantía de la seguridad informática
- Carga de documentos de respaldo del personal



## Pre-selección de acuerdo al perfil

- Sin sesgos en la preselección
- Comunicación transparente de los resultados
- Referencias al Aula virtual (monitoreo)
- Validación de documentos de respaldo



## Sistema de Evaluación del personal

- Puntos de evaluación previamente fijados
- Ponderaciones: Cuestionario + DMC
- Pruebas y exámenes en el DMC
- Presentación inmediata de resultados
- BD automática de resultados



# Desafíos



## Bases Legales

- Programa de Voluntariado
- Documento de vinculación al Programa
- Rescisión del nombramiento
- Autorización y firma electrónica
- Descentralización del nombramiento, por región
- Guías de Reclutamiento, Selección y Evaluación del personal operativo



## Eficiencia en el pago

- Bases de datos vinculadas
- Desarrollo de sistemas informáticos
- Pruebas tecnológicas de pago
- Contratación (Banco Nacional de Panamá)
- Calendario de pago, según roles censales
- Pago electrónico/pago efectivo



## Cobertura de seguro

- Accidentes en campo
- Red de instalaciones de salud definidas

# Visión Para la transformación tecnológica

Sistema de módulos independientes



Sistema Integrado



# Sistema de Evaluación y Selección de Personal Operativo Censal (SESPOC)



- Integración de la BD de Reclutamiento censal
- Cumplimiento de los requerimientos
- Revisión del cumplimiento de perfiles
- Inhabilitación
- Pre-selección del aspirante
- Reservas y contingencias



- Notificación de la preselección
- Vinculación al Aula Virtual
- Comunicación de detalles de la Capacitación

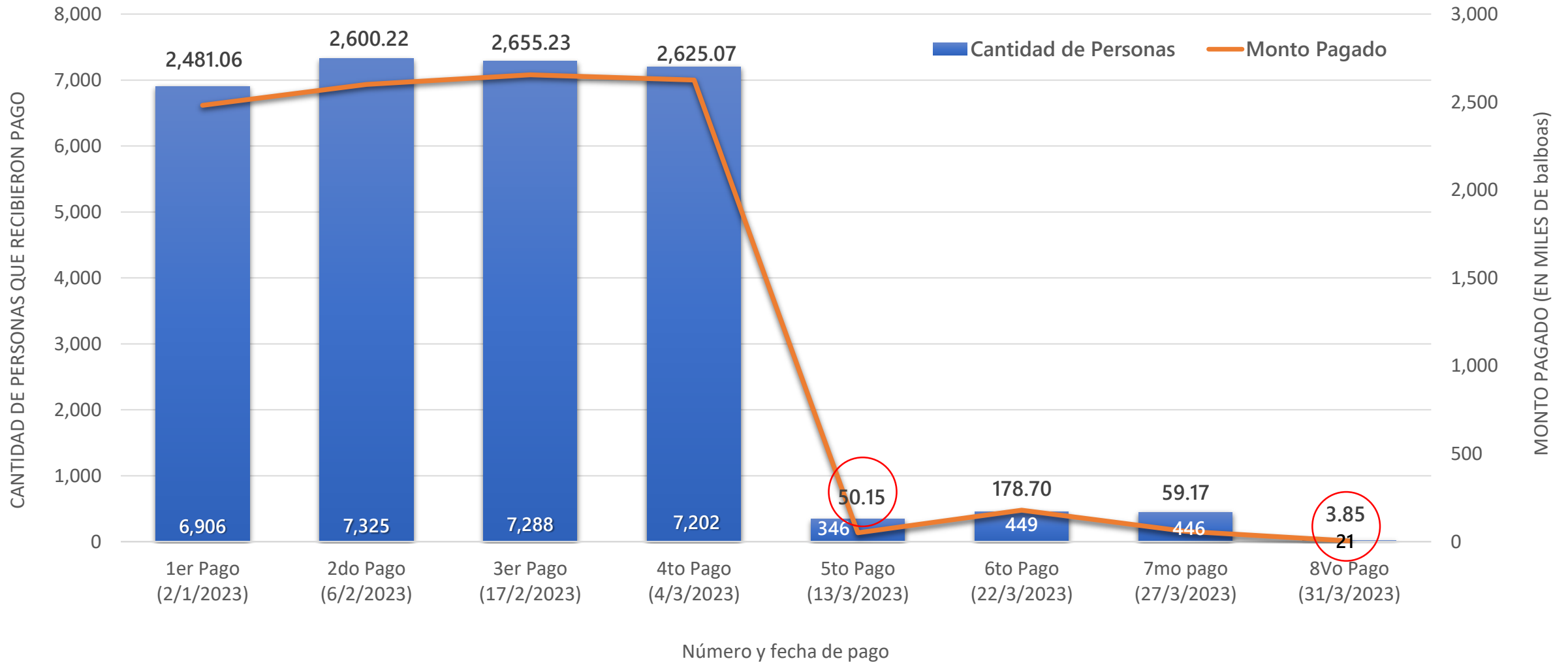


- Impresión de listados de aspirantes, por región censal
- Puntajes de evaluación (pruebas del cuestionario + DMC)
- Resultados automatizados
- Selección del personal
- Vinculación al Programa de Voluntariado
- Resoluciones de nombramiento



- Vínculos con Docuware
- Activación de pólizas y seguros
- Generación de planillas de pago
- Generación de archivos .txt
- Vinculación con el Banco
- Pago electrónico (Billetera Electrónica Nacional).
- 8,970 voluntarios aprox.

## PAGOS POR BILLETERA ELECTRÓNICA REALIZADOS A VOLUNTARIOS, CENSOS DÉCADA 2020 A NIVEL NACIONAL

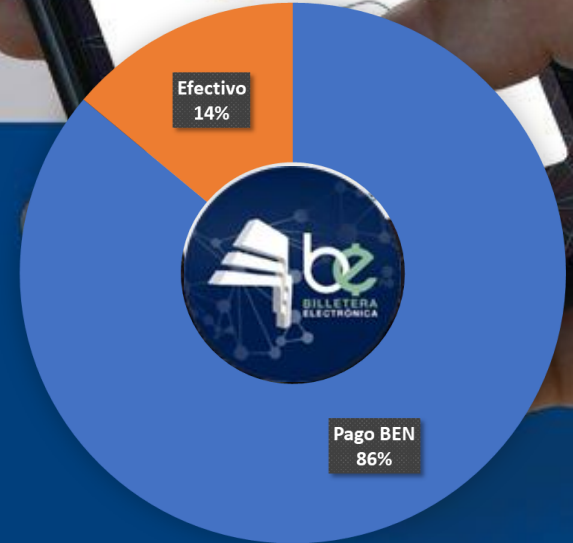


MÉTODOS DE PAGOS E INCIDENCIAS POR PROVINCIA A NIVEL NACIONAL

Provincia	BEN + Efectivo	BEN	Efectivo	Incidentes BEN	Porcentaje de Incidencias BEN por provincia
<b>TOTAL</b>	<b>8,805</b>	<b>7,623</b>	<b>1,182</b>	<b>29</b>	<b>0.38%</b>
Bocas Del Toro	327	327	0	1	0.31%
Coclé	576	487	89	0	0%
Colón	562	434	128	2	0.46%
Chiriquí	1,057	1,025	32	1	0.10%
Darién	180	0	180	N/A	N/A
Herrera	292	292	0	0	0%
Los Santos	300	300	0	1	0.33%
Panamá	2,960	2,899	61	22	0.76%
Panamá Oeste	1,322	1,276	46	1	0.08%
Veraguas	717	583	134	1	0.17%
Comarca Kuna Yala	51	0	51	N/A	N/A
Comarca Ngäbé Buglé	461	0	461	N/A	N/A



Billetera Electrónica Nacional



DISPONIBLE EN:



# **Estrategias de reclutamiento, selección, contratación y pago del personal masivo**

**Strategies for large scale recruitment, selection,  
hiring and payment**

**Gracias por su atención!**