



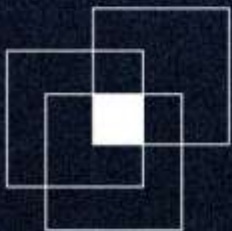
OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

# Comité Ejecutivo de la Conferencia Estadística de las Américas

## **TRABAJO DECENTE Y LA AGENDA 2030** DE DESARROLLO SOSTENIBLE

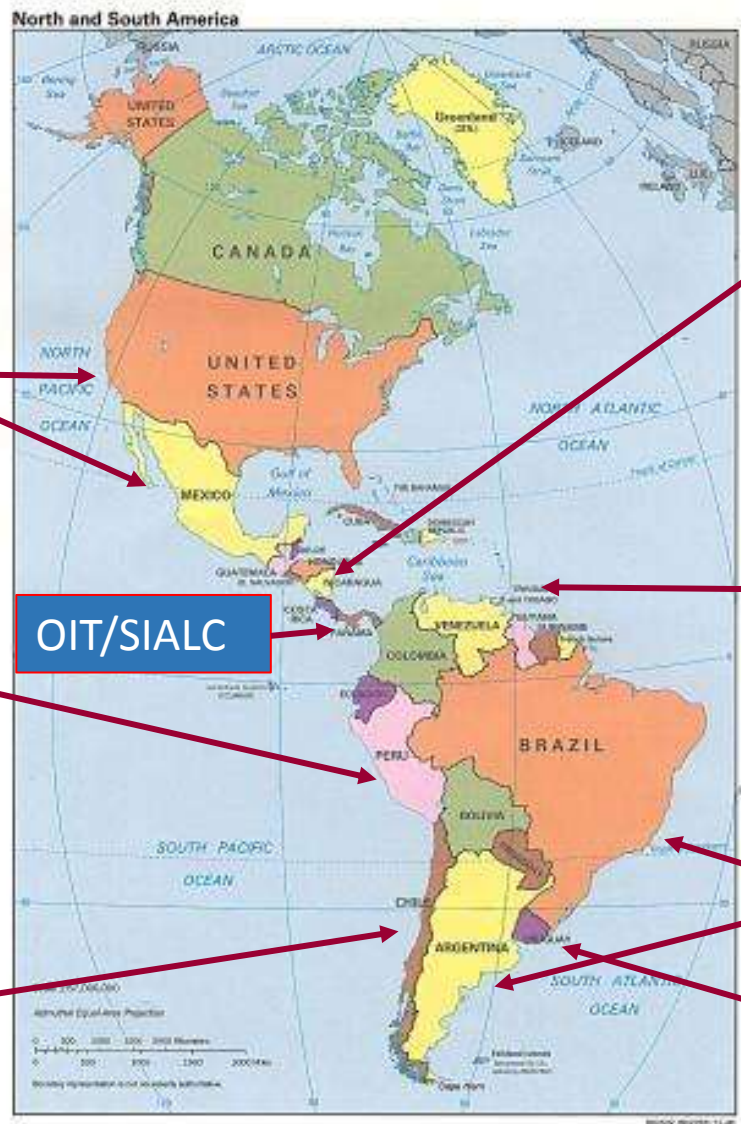
*David Glejberman*  
*Estadístico Regional*

**Santiago de Chile**  
**Abril, 2017**





# LA OIT EN LA REGIÓN



Oficina de País

**Lima**  
Oficina Regional  
Oficina Subregional para Países Andinos

**Santiago de Chile**  
Oficina Subregional para el Cono Sur

OIT/SIALC

**San José**  
Oficina Subregional para América Central

**Port-of-Spain**  
Oficina Subregional para Caribe Anglófono

Oficina de País

CINTERFOR



## LA OIT Y LA AGENDA 2030

La OIT forma parte de un **Grupo Interinstitucional y De Expertos** creado por la Comisión Estadística de las Naciones Unidas, con el propósito de prestar apoyo para establecer un **marco de indicadores** mundiales.

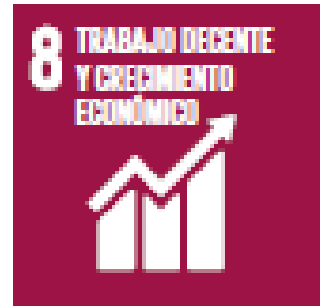
Este marco de indicadores tiene por objeto facilitar la medición de los progresos en la consecución de las metas de desarrollo sostenible, en particular, en lo relativo al **trabajo decente**.





# LA OIT Y LA AGENDA 2030

El papel principal de la **OIT** está centrado en el **Objetivo 8**, el cual reconoce que la promoción del **trabajo decente** es un importante motor del **crecimiento inclusivo**.



**Meta 8.2**  
Productividad

**Meta 8.3**  
Creación de empleo  
**Formalización**

**Meta 8.5**  
Lograr el pleno empleo  
**Trabajo Decente**

**Meta 8.6**  
Reducir los  
**“Ni-Ni”**

**Meta 8.7**  
Erradicar el  
**trabajo forzoso**  
y poner fin al  
**trabajo infantil**

**Meta 8.8**  
Protección de los derechos laborales

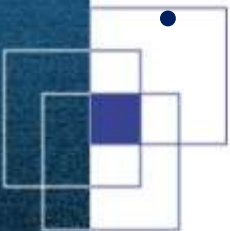






## LA OIT Y LA AGENDA 2030

- La OIT desempeña también un papel en la respuesta al **Objetivo 1** para reducir la pobreza apoyándose en el enfoque **«superar la pobreza mediante el trabajo»** y en la importancia de la extensión de la protección social y los pisos de protección social.
- La OIT se vincula con **otros objetivos y metas**, relacionados con la educación y la formación para el trabajo, la igualdad de género, la migración, las desigualdades, la industrialización y la gobernanza y el Estado de derecho.
- La OIT es agencia custodio de **13 indicadores ODS** vinculados a sus competencias específicas.





# LA OIT Y LA AGENDA 2030

## Objetivos y metas relacionados con el **trabajo**



### Metas

**1.1**, **1.3**, **1.a**



### Meta 2.3



### Meta 3.c

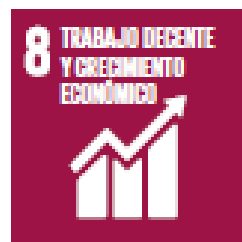


### Metas

**4.3**, 4.4, 4.5



### Metas 5.4, **5.5**



### Metas 8.1,

**8.2**, **8.3**, **8.5**, **8.6**,  
**8.7**, **8.8**, **8.9**, **8.b**



### Metas 9.2, 9.3



### Metas

**10.2**, **10.4**, **10.7**



### Metas 16.2, **16.10**

**Rojo:** OIT es custodio de los indicadores.  
**Verde:** OIT es "otra agencia involucrada".

**INDICADORES ODS DE LOS QUE OIT ES AGENCIA CUSTODIO**

<b>META</b>	<b>INDICADOR</b>
1.3 Protección social	1.3.1 Porcentaje de la población cubierta
5.5 Participación femenina	5.5.2 Mujeres en cargos de dirección
8.2 Productividad	8.2.1 PIB real por persona ocupada
8.3 Formalización	8.3.1 Tasa de empleo informal
8.5 Trabajo decente	8.5.1 Ingreso medio por hora
8.5 Trabajo decente	8.5.2 Tasa de desocupación
8.6 Jóvenes y educación	8.6.1 Porcentaje de jóvenes ni-ni
8.7 Trabajo infantil	8.7.1 Tasa de trabajo infantil
8.8 Seguridad laboral	8.8.1 Frecuencia de lesiones profesionales
8.8 Derechos laborales	8.8.2 Nivel de cumplimiento nacional
8.b Empleo juvenil	8.b.1 Gasto del gobierno en programas de empleo y protección social / PIB
10.4 Política salarial	10.4.1 Participación del trabajo en el PIB
10.7 Migración laboral	10.7.1 Costo de contratación

**INDICADORES ODS DE LOS QUE OIT ES AGENCIA CUSTODIO**

<b>INDICADOR</b>	<b>NIVEL</b>	<b>FUENTE</b>
1.3.1 Porcentaje de la población cubierta	II	EFT / Reg. Adm.
5.5.2 % de mujeres en cargos de dirección	I	EFT
8.2.1 PIB real por persona ocupada	I	EFT/SCN
8.3.1 Tasa de empleo informal	II	EFT
8.5.1 Ingreso medio por hora	II	EFT
8.5.2 Tasa de desocupación	I	EFT
8.6.1 Porcentaje de jóvenes ni-ni	I	EFT
8.7.1 Tasa de trabajo infantil	I	ETI
8.8.1 Frecuencia de lesiones profesionales	I	Reg. Accidentes
8.8.2 Cumplimiento de los derechos laborales	III	Fuentes textuales OIT
8.b.1 Gasto del gobierno en programas de empleo y protección social / PIB	III	SCN
10.4.1 Participación del trabajo en el PIB	I	SCN
10.7.1 Costo de contratación del migrante	III	?



# OTROS INDICADORES ODS SOBRE TRABAJO Y OCUPACIÓN

META	INDICADOR	NIVEL	CUSTODIO
2.3 Productividad agrícola	2.3.1 Productividad laboral por tamaño	III	FAO
	2.3.2 Ingreso promedio de subsistencia	III	FAO
3.c Formación del personal de salud	3.c.1 Densidad y distribución de los trabajadores de la salud	I	OMS
4.3 Igualdad de acceso	4.3.1 Tasa de participación de jóvenes y adultos en la educación/capacitación	II	UNESCO
5.4 T. doméstico	5.4.1 Proporción de tiempo en trabajo no remunerado	II	ONU Mujeres
5.5 Participación de las mujeres	5.5.1 Proporción de mujeres en el parlamento y los gobiernos locales	I	UIP ONU Mujeres
8.9 Turismo sostenible	8.9.2 Número de puestos de trabajo en las actividades turísticas	II	OMT
9.2 Industria sostenible	9.2.2 Personas ocupadas en la Industria Manufacturera	I	ONUDI
16.10 Protección de las libertades fundamentales	16.10.1 Número de casos de violencia extrema contra sindicalistas y otros	III	OACDH





# OIT Y EL MARCO DE INDICADORES ODS

## Objetivo

**Fortalecer las capacidades de las Oficinas Nacionales de Estadística, los Ministerios del Trabajo y los Organismos de Seguridad Social para la elaboración de las estadísticas laborales, mejorar la calidad de los indicadores actuales, evaluar fuentes de datos y posibles desagregaciones por sexo, grupos de edad, condición de migrante, discapacidad, etc. y generar nuevos indicadores.**





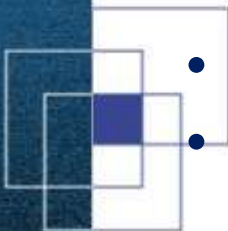
# OIT Y EL MARCO DE INDICADORES ODS

## Mecanismo

- Alianzas globales (v.g.: trabajo forzoso, trabajo infantil, pisos de protección social) y colaboración en la elaboración de los reportes globales y regionales
- Apoyo a los equipos de país de Naciones Unidas para los reportes nacionales
- Desarrollo metodológico para los indicadores de Nivel III
- **Capacitación y asistencia técnica directa a los países**

## Instrumentos

- Encuestas de hogares  
(Fuerza de Trabajo, Uso del Tiempo, Trabajo Infantil)
- Encuestas Económicas
- Censos de Población / Censos Económicos
- Registros Administrativos (trabajo, seguridad social)





# OIT Y EL MARCO DE INDICADORES ODS

## Temas de capacitación y asistencia técnica

- **Principales estadísticas del trabajo**
- **Marco de indicadores de trabajo decente**
- **Medición del sector y el empleo informal**
- **Estadísticas del trabajo infantil**
- **Ingresos del trabajo**
- **Accidentes del trabajo**
- **Resolución de la 19ª CIET y su implementación**
- **Subutilización de la fuerza de trabajo**
- **Medición del tiempo de trabajo**
- **Clasificación del tipo de ocupación**
- **Clasificación de la situación en la ocupación**
- **Diseño de las encuestas de fuerza de trabajo**



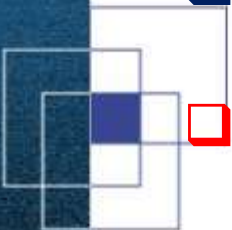


# TRABAJO DECENTE

## MARCO DE INDICADORES

### ELEMENTO FUNDAMENTAL (MODELO OIT, 2008)

- Oportunidades de empleo
- Ingresos adecuados y trabajo productivo
- Horas de trabajo decentes
- Conciliación del trabajo, la vida familiar y la vida personal
- Trabajo que debería abolirse
- Estabilidad y seguridad del trabajo
- Igualdad de oportunidades y de trato en el trabajo
- Entorno de trabajo seguro
- Seguridad social
- Diálogo social y representación de trabajadores y empleadores
- Contexto económico y social*







# INDICADORES ODS Y MARCO DE INDICADORES DE TD

ELEMENTO FUNDAMENTAL DE TD	Indicadores en el marco de TD	Indicadores ODS en el marco de TD
Oportunidades de empleo	11	8.3.1 / 8.5.2 /8.6.1
Ingresos adecuados y trabajo productivo	7	1.1.1 / 1.2.1
Horas de trabajo decente	5	
Conciliación del trabajo y la familia	2	
Trabajo que se debería abolir	4	8.7.1
Estabilidad y seguridad del trabajo	2	
Igualdad de oportunidades y de trato	6	5.5.2 / 8.5.1 /8.5.2
Entorno de trabajo seguro	4	8.8.1
Seguridad Social	8	1.3.1
Diálogo social y representación	6	
Contexto económico y social	12	8.2.1 / 10.4.1





OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**GRACIAS**

