



## SEMINARIO

**“HACIA UNA MEJOR INCLUSIÓN SOCIAL Y PRODUCTIVA DE LOS JÓVENES DOMINICANOS:  
EL PAPEL DEL SISTEMA DE FORMACIÓN Y EDUCACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL Y DE LA  
PROSPECTIVA EDUCACIÓN-EMPLEO”**

**Deyanira Matrille  
Directora del OMLAD  
Ministerio de Trabajo**

**3 y 4 de mayo del 2018**

# Antecedentes



El Observatorio del Mercado Laboral Dominicano (OMLAD), inicio sus labores en entre los años 2006/2007, como parte del proceso de modernización del Ministerio de Trabajo, a los fines de fortalecer el rol del MT en el tema del **Fomento del Empleo Digno** como política social. Igualmente fue creado en ese momento el SENA E.

El OMLAD conto con el apoyo del Programa de Formación e Inserción Laboral (FOIL Nacional y FOIL/CAyRD de AECID), el apoyo del Programa Mercados Laborales y Transferencias Sociales, y el Programa de Apoyo al Sistema Nacional de Empleo (PASNE), financiado por el BID/ MT.

Con la resolución número **25/2010 del Ministerio de Trabajo**, fue convertido en Dirección de Área de la DGE, con dos departamentos:

- a) **Investigación y difusión de mercado laboral**
- b) **Orientación de Políticas de Empleo**

# FUNCIONES DEL OMLAD



*Investigación, Producción de conocimiento, Orientación de políticas públicas de empleo, y divulgación de información sobre el mercado laboral.*

*Elaborar y difundir productos (informes, boletines, publicaciones sobre el mercado laboral) y ofrecer un servicio de información permanente a las instituciones públicas, sector empleador, trabajadores y ciudadanía en general.*

*Servir de soporte a la planeación de políticas de empleo, según la dinámica del mercado laboral .*

*Fundamentar las decisiones sobre programas y proyectos de empleo priorizados en el ámbito territorial, sectorial y social.*

# Otras funciones del OMLAD

*Contribuir a la identificación de ajustes en las políticas de educación y formación acorde con las necesidades de los sectores productivos y de desarrollo social.*

*Ofrecer soporte técnico de autoridades y funcionarios del MT, Comité Nacional de Salarios, Conaempleo, Plan Nacional de Empleo, apoyar la creación y puesta en funcionamiento del MNC.*

*La difusión de información sobre el mercado laboral*

# A QUIEN ESTA DIRIGIDO

## INSTITUCIONES PÚBLICAS

Requiere información para formular e implementar políticas públicas de empleo y diseñar y fortalecer programas y proyectos de empleo y desarrollo económico y social.

## LAS EMPRESAS

Requieren trabajadores calificados según las necesidades que van surgiendo y acorde con los cambios que se producen en la economía, en la organización y contenidos de las ocupaciones, la tecnologías utilizadas.

## LAS INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y LOS CENTROS DE CAPACITACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL.

Necesitan información sobre las competencias personales y profesionales que requieren las empresas y el sistema productivo en general para trasladarla a los contenidos de los programas de formación

## LA POBLACIÓN DESEMPLEADA

Que busca información sobre las ofertas de trabajo existentes, requisitos y sobre las profesiones más solicitadas en el mercado de trabajo etc.

## ORGANISMOS INTERNACIONALES.

# ACTIVIDADES Y PRODUCTOS

**Recopilación de datos del Mercado Laboral.**

Realiza **procesamiento y análisis** de datos:

**Fuentes internas:** Sistema de Registros Laborales del Ministerio de Trabajo (SIRLA)  
Bolsa Electrónica de Empleo (BEE).

**Fuentes externas:** ENFT, Registro de la TSS, Censo Nacional, etc.

Productos como **Panoramas Laborales, Boletines estadísticos e informes estadísticos.**

**Informes de los estudios realizados**

# FUENTES DEL OMLAD



SIRLA



BOLSA ELECTRONICA DE EMPLEO



ENFT, TSS, INFOTEP, otras.

## ASPECTOS GENERALES SEGÚN LAS FUENTES

- ✓ **Base de datos de la ENFT: Indicadores generales del ML: PET, PEA, Ocupados, desempleados, etc.**
- ✓ **Base de datos del SIRLA: Trabajadores (as) registrados en el MT, sector económico, sexo edad, salarios, tamaño de la empresas, etc.**
- ✓ **SENAE/BEE: Candidatos registrados, perfil demográfico**
- ✓ **Vacantes registradas y requisitos**
- ✓ **Empresas que registran vacantes y sus características.**
- ✓ **etc**

# SISTEMA INTEGRADO DE REGISTROS LABORALES (SIRLA).



**SIRLA. Es un sistema de información gestión que permitió la automatización de los registros laborales del Ministerio de Trabajo**

**Las empresas pueden hacer sus reportes vía Internet.**

**De esta manera, los registro laborales se convirtieron en una fuente de información clave sobre el mercado laboral.**



# QUÉ SON LOS FORMULARIOS LABORALES



Los **formularios laborales** son instrumentos establecidos por el **Reglamento 258-93** para la aplicación del Código de Trabajo, utilizados por los **empleadores** para registrar las informaciones relativas a su **empresa y a su personal**.

## FORMULARIOS

**DGT-2** Cartel de Horas Extraordinarias de Trabajo

**DGT-3** **Planilla de Personal Fijo**

**DGT-4** Cambios en la Planilla de Personal Fijo

**DGT-5** Relación de Personal Móvil u Ocasional

**DGT-11** Relación de Personal Estacional o de Temporada

# DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN

## TRES MODALIDADES DE DIFUSIÓN:



Vía Internet

[www.omlad.gob.do](http://www.omlad.gob.do)



Talleres de socialización

Encuentros con instituciones de Educación y formación



Mesas de trabajo territoriales y sectoriales

# PORTAL DEL OMLAD



Es un [sitio Web](http://www.omlad.gob.do) que constituye la Puerta de entrada para ofrecer información a los usuario de forma ágil.

Incluye: Enlaces, buscadores, formulario de solicitud de información específica y según las necesidad del usuario.

MODO DE ACCESO

[www.omlad.gob.do](http://www.omlad.gob.do)

# EL PORTAL PROCURA:



Difundir información **útil, oportuna y confiable** sobre el mercado de trabajo

Difundir los resultados de los estudios realizados por el OMLAD.

Ofrecer una herramienta moderna de investigación y conocimiento

Atender solicitudes de información de los usuarios.

# ESTRUCTURA DEL PORTAL:

## PANEL CENTRAL

Panoramas  
laborales y  
artículos de  
interés.

## PANEL DERECHO

Estudios mas  
recientes,  
suscribirte al  
portal, sitios de  
interés, encuesta  
de satisfacción.

## PANEL IZQUIERDO

Barra de inicio de  
menú, botones de  
acceso directo,  
archivos  
descargables,  
formulario de  
información.

# ESTADÍSTICAS DEL PORTAL

## *Usuarios y Visitas al portal del OMLAD*

	Ene-Mar 2018	Ene-Dic 2017	2010- 2018
<i>Usuarios</i>	3,793	4,371	89,048
<i>Total de Visitas</i>	9,506	36,134	278,589

# ESTADÍSTICAS DEL PORTAL

## Usuarios y Visitas al Portal del OMLAD por Países. Mar 2010-Mar 2018

Países	
Rep. Dom.	73,164
Estado Unidos	3,998
México	2,201
España	1,123
Colombia	984
Venezuela	740
Argentina	602
Otros	1,445

# Población según sus características ocupacionales

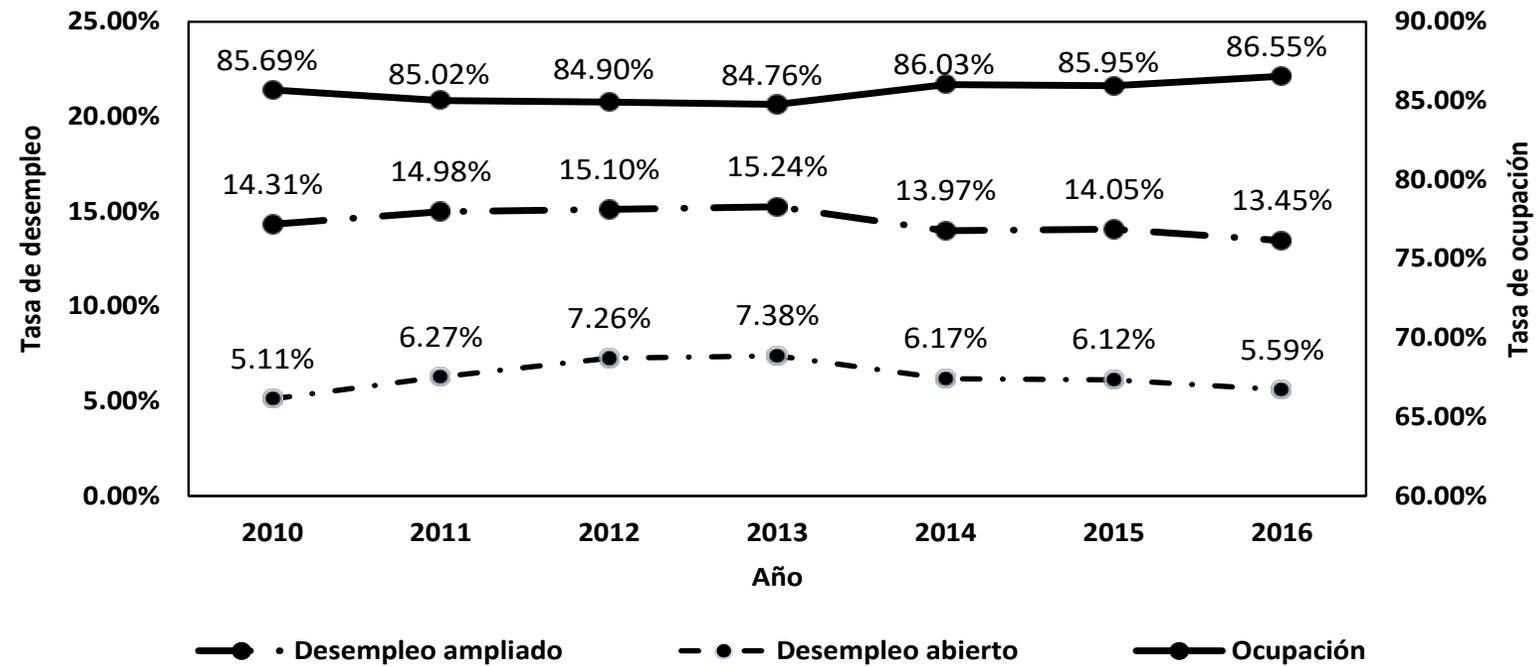
Características Ocupacionales	Año						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Población Total</b>	<b>9,488,574</b>	<b>9,605,099</b>	<b>9,683,777</b>	<b>9,808,760</b>	<b>9,907,490</b>	<b>10,004,233</b>	<b>10,097,665</b>
<b>En Edad Activa 15 o +</b>	6,731,009	6,882,012	6,874,646	7,029,858	7,270,571	7,418,853	7,453,210
<b>PEA</b>	4,243,370	4,438,206	4,494,711	4,594,395	4,704,489	4,875,366	4,896,458
<b>Inactiva</b>	2,487,639	2,443,806	2,379,935	2,435,463	2,566,082	2,543,487	2,556,752
<b>Ocupados</b>	3,635,943	3,773,187	3,816,208	3,894,344	4,047,109	4,190,261	4,237,850
- Formales	1,619,889	1,685,724	1,681,962	1,789,404	1,898,152	2,033,220	2,108,421
- Informales	2,016,054	2,087,463	2,134,246	2,104,940	2,148,957	2,157,041	2,129,429
<b>Desempleo ampliado</b>	607,427	665,019	678,503	700,051	657,380	685,105	658,608
- Cesantes	290,869	362,689	363,616	402,549	370,212	403,040	399,919
- Nuevos	316,558	302,330	314,887	297,502	287,168	282,065	258,689
<b>Desempleo abierto</b>	195,999	252,201	298,608	310,486	266,284	273,333	250,706
- Cesantes	130,658	180,661	202,382	206,623	187,142	193,311	185,339
- Nuevos	65,341	71,540	96,226	103,863	79,142	80,022	65,367

<b>Población total</b>	<b>100.00%</b>						
<b>En Edad Activa 15 o +</b>	<b>70.94%</b>	<b>71.65%</b>	<b>70.99%</b>	<b>71.67%</b>	<b>73.38%</b>	<b>74.16%</b>	<b>73.81%</b>
PEA	63.04%	64.49%	65.38%	65.36%	64.71%	65.72%	65.70%
Inactiva	36.96%	35.51%	34.62%	34.64%	35.29%	34.28%	34.30%
<b>Ocupación</b>	<b>85.69%</b>	<b>85.02%</b>	<b>84.90%</b>	<b>84.76%</b>	<b>86.03%</b>	<b>85.95%</b>	<b>86.55%</b>
- Empleo Formal	44.55%	44.68%	44.07%	45.95%	46.90%	48.52%	49.75%
- Empleo Informal	55.45%	55.32%	55.93%	54.05%	53.10%	51.48%	50.25%
<b>Desempleo ampliado</b>	<b>14.31%</b>	<b>14.98%</b>	<b>15.10%</b>	<b>15.24%</b>	<b>13.97%</b>	<b>14.05%</b>	<b>13.45%</b>
- Cesantes	47.89%	54.54%	53.59%	57.50%	56.32%	58.83%	60.72%
- Nuevos	52.11%	45.46%	46.41%	42.50%	43.68%	41.17%	39.28%
<b>Desempleo abierto</b>	<b>5.11%</b>	<b>6.27%</b>	<b>7.26%</b>	<b>7.38%</b>	<b>6.17%</b>	<b>6.12%</b>	<b>5.59%</b>
- Cesantes	66.66%	71.63%	67.78%	66.55%	70.28%	70.72%	73.93%
- Nuevos	33.34%	28.37%	32.22%	33.45%	29.72%	29.28%	26.07%

Fuente: Elaborado por el OMLAD, a partir de la ENFT.

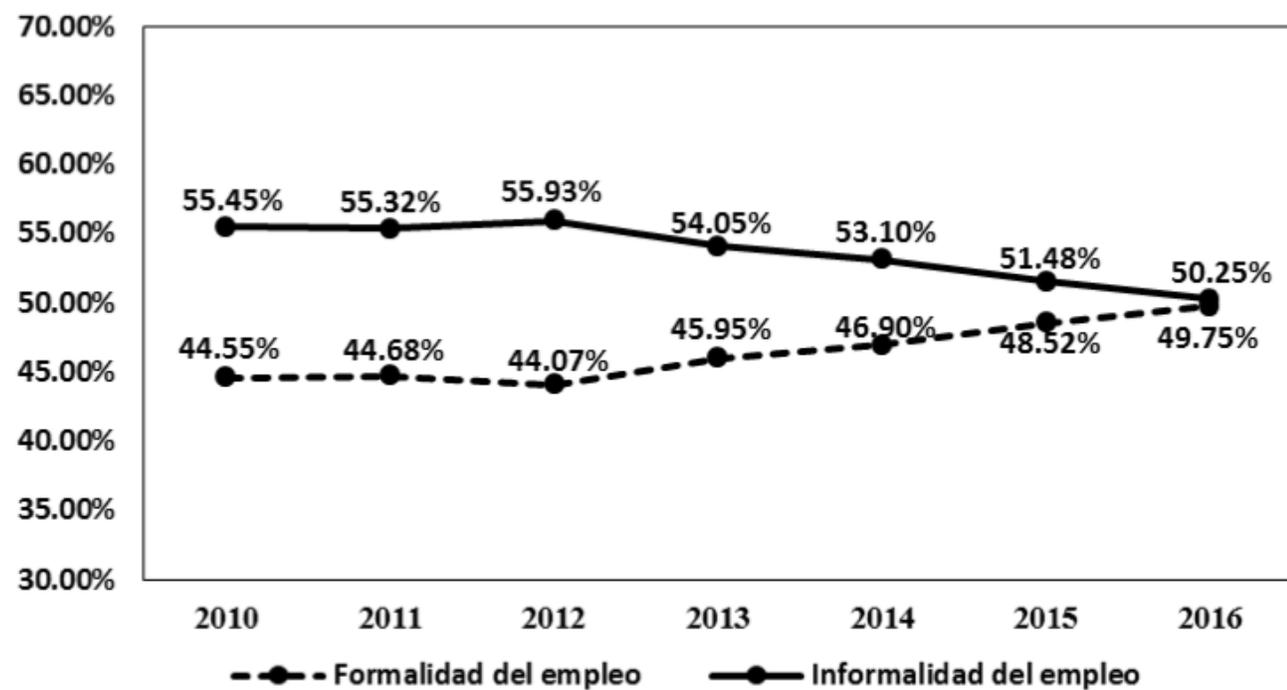
# Evolución del empleo y el desempleo

## 1. Evolución del empleo y el desempleo. 2010-2016

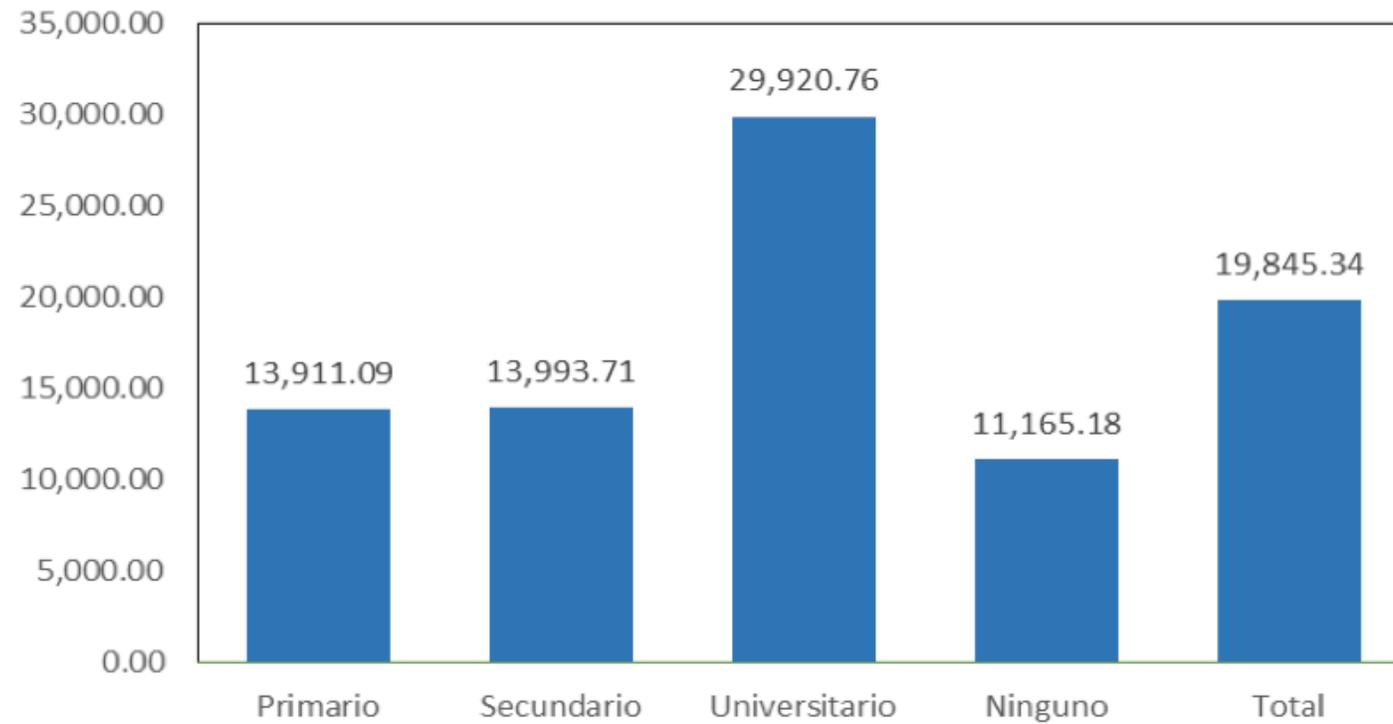


Fuente: Elaborado por el OMLAD, a partir de la ENFT.

# Comportamiento de la formalidad e informalidad



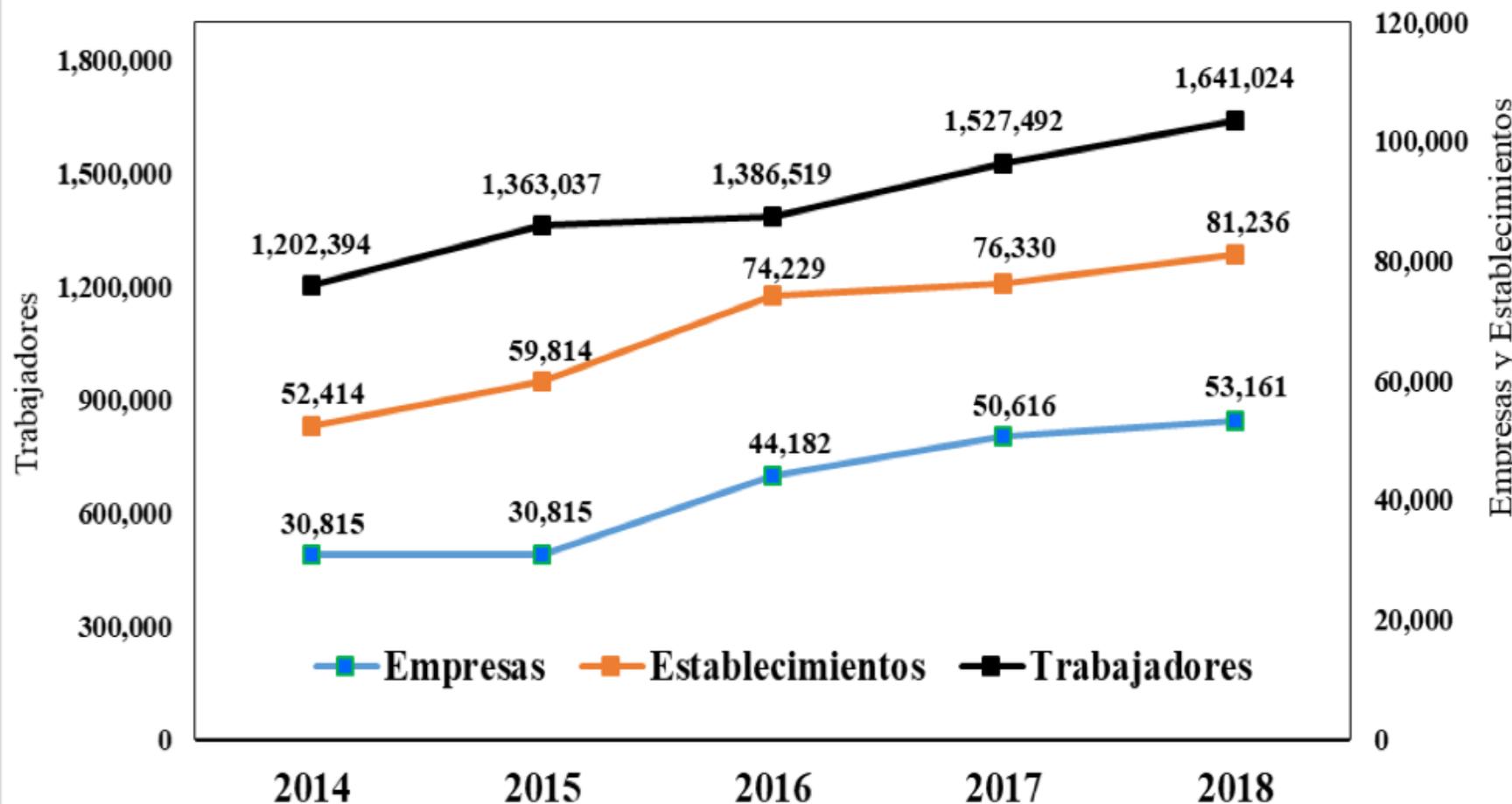
## Ingreso promedio según el nivel educativo



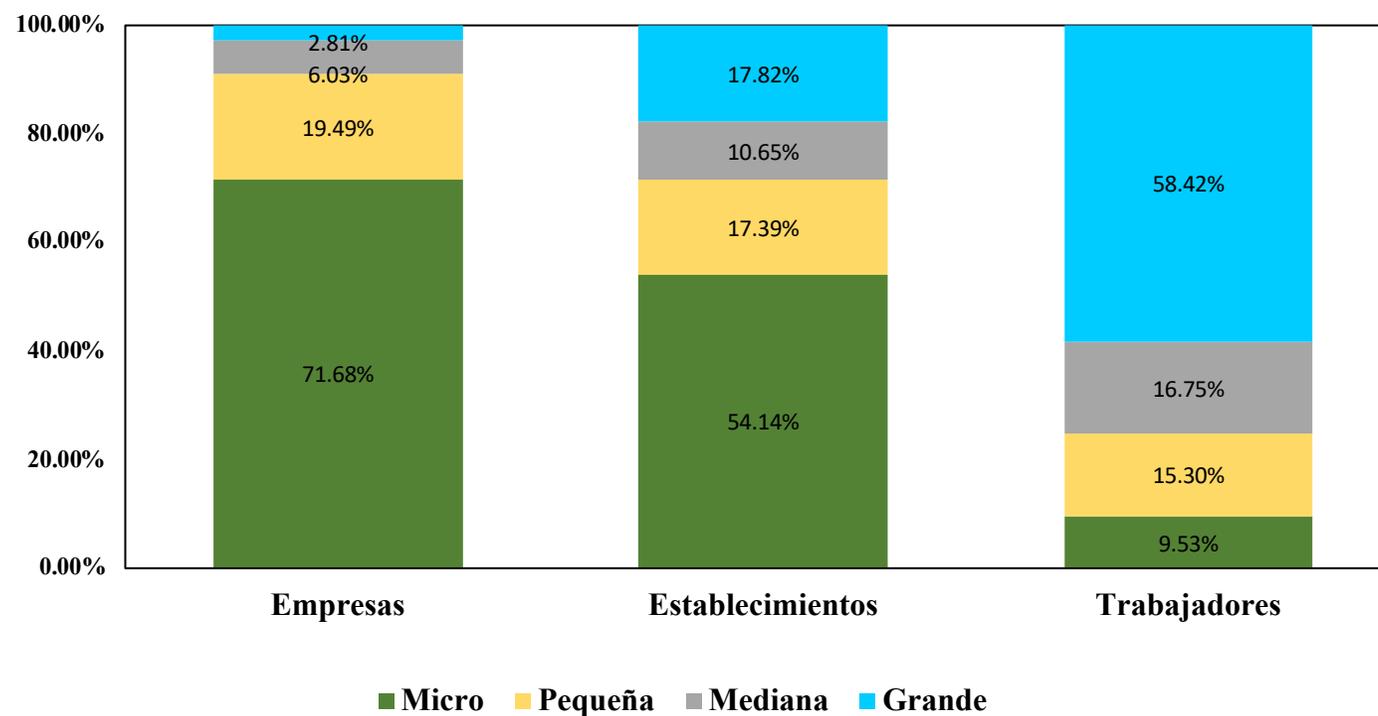
## Trabajadores incorporados al Sistema de Registros Laborales. Agosto 2012-marzo 2018.

Período	Cantidad	Período	Cantidad
Ago-Dic. 2012	35,408	Ene-Mar 2016	42,406
Ene-Dic 2013	104,000	Abr-Jun 2016	33,936
Ene-Dic 2014	159,917	Jul-Sept 2016	51,066
Ene-Mar 2015	28,650	Oct-Dic 2016	43,670
Abr-Jun 2015	24,234	Ene-Mar 2017	29,361
Jul-Sept 2015	22,580	Abr-Jun 2017	12,870
Oct-Dic 2015	42,519	Jul-Sept 2017	26,861
		Oct-Dic 2017	30,621
		Ene-Mar 2018	17,983
<b>Total</b>			<b>706,082</b>

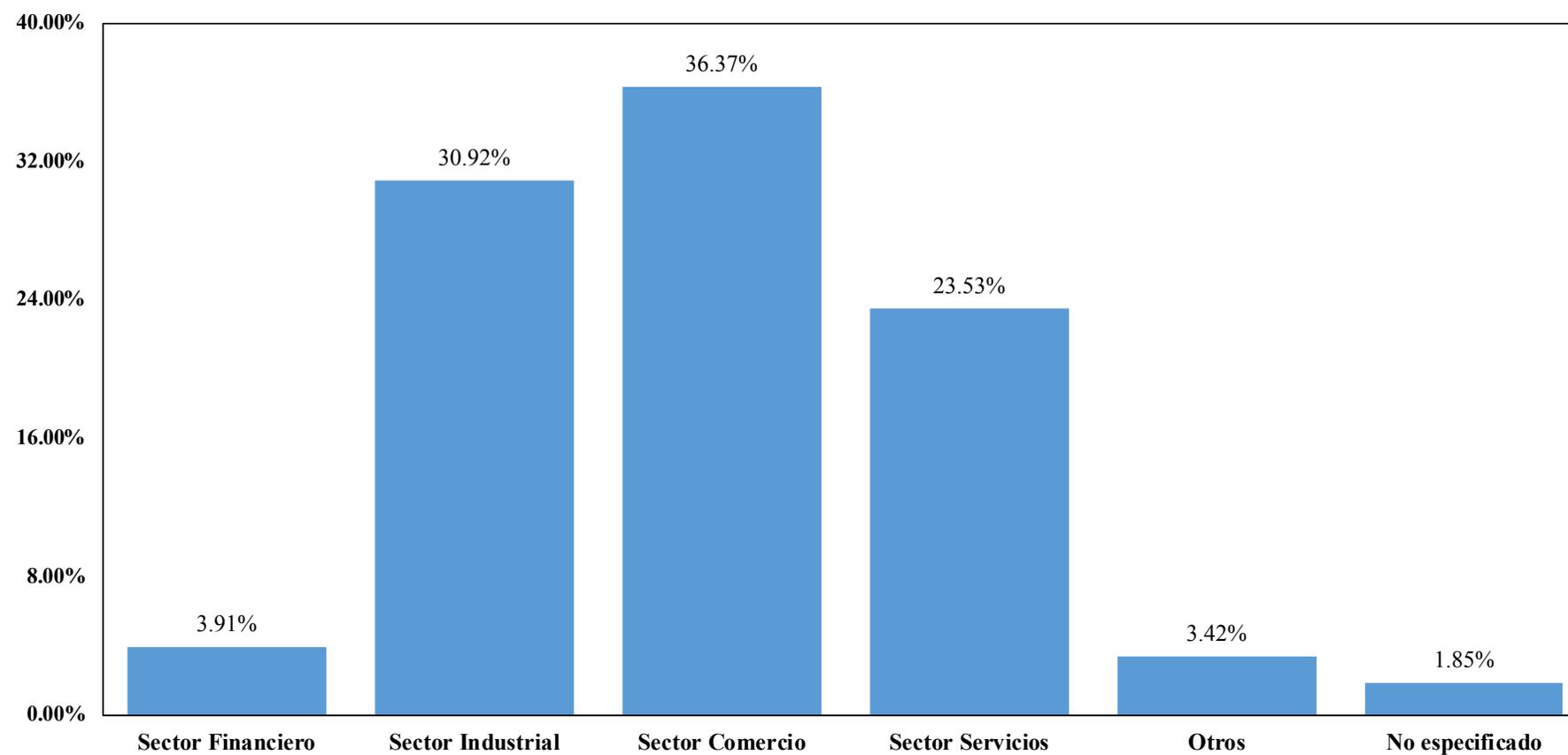
## Empresas, Establecimientos y trabajadores por año, 2014-2018



**Gráfico 4**  
**Distribución de las Empresas, Establecimientos y Trabajadores registrados en el SIRLA, según tamaño de la empresa. Diciembre 2016.**

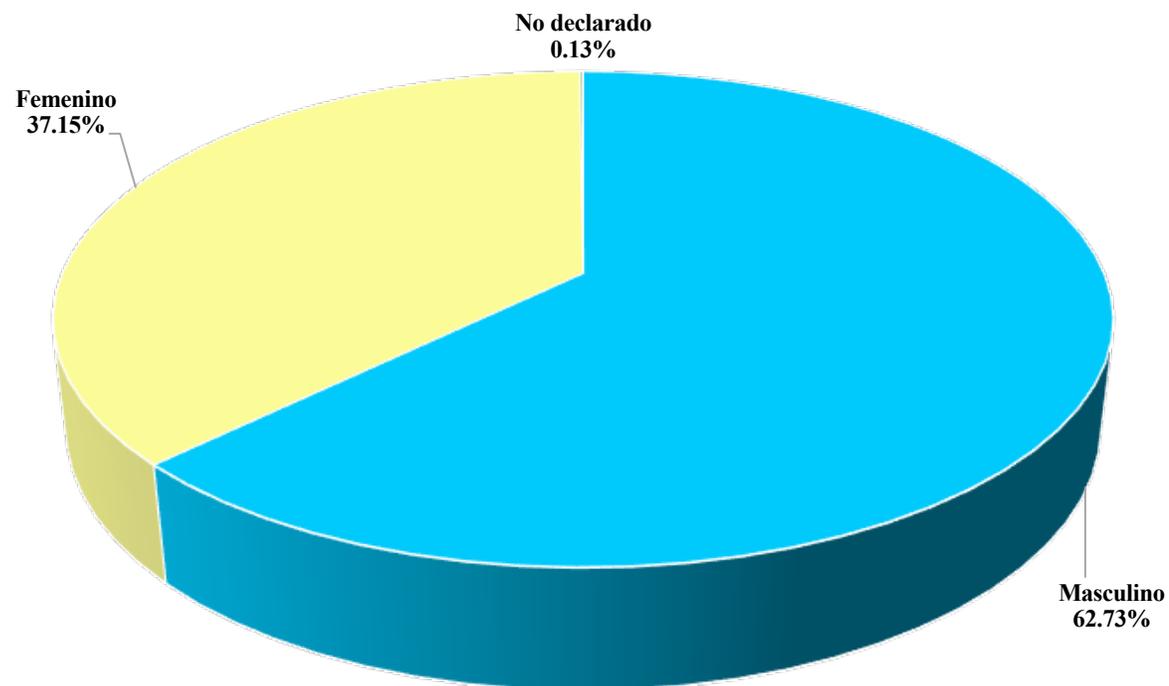


**Gráfico 8**  
**Distribución de los trabajadores incorporados, según SECTORES. Agosto 2012-Septiembre 2016.**



# RELACIÓN DE SERVICIOS

**Gráfico 10**  
**Distribución de los trabajadores incorporados por sexo. Agosto 2012-  
septiembre 2016**



**DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO  
SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO  
INDICADORES DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN 2007 AL 2016**

**Servicio Virtual + Servicio Presencial 2007-2017**

	<b>Total Candidatos Atendidos</b>	<b>Total Candidatos registrados</b>	<b>Total Vacantes Registradas</b>	<b>Total Empresas Registradas</b>
2007	10,945	10,542	246	350
2008	19,530	18,632	6,273	711
2009	19,812	17,145	6,993	657
2010	39,089	27,980	13,749	1,677
2011	67,532	45,904	22,653	4,385
2012	67,344	41,461	24,169	3,082
2013	103,416	58,682	20,526	1,544
2014	98,996	54,319	23,654	3,476
2015	44,213	44,213	17,181	1,019
2016	55,966	55,966	15,883	912
2017	35,461	35,461	9,433	624
<b>Total</b>	<b>562,304</b>	<b>374,844</b>	<b>160,760</b>	<b>18,437</b>

Fuente: Bolsa Electrónica de Empleo, Empleateya

Reportes de gestión mensual de las Oficinas Territoriales de Empleo

### Servicio Presencial 2007-2017

	Candidatos Atendidos	Candidatos Registrados	Vacantes Registradas	Empresas Registradas	Referidos	Colocados	Referidos/Colocados
2007	1,341	0	72	69	0	0	
2008	2,268	0	1,289	121	288	2	0.69%
2009	4,741	2,667	3,397	377	811	110	13.56%
2010	22,707	11,109	8,547	1,469	5,723	778	13.59%
2011	47,359	21,628	19,118	4,026	9,972	3,497	35.07%
2012	49,406	23,523	19,406	2,831	12,782	2,998	23.45%
2013	86,443	41,709	17,811	1,324	10,920	3,940	36.08%
2014	84,678	40,001	20,784	3,098	12,463	1,955	15.69%
2015	29,396	29,396	13,633	751	14,518	1,876	12.92%
2016	36,642	36,642	8,499	654	7,762	1,004	12.93%
2017	24,151	24,151	6,643	566	8,290	953	11.50%
Total	389,132	206,675	119,199	15,286	83,529	17,113	20.49%

# Personas registradas en la BEE, según nivel educativo

Tabla 1. Buscadores de empleo por año de registro y sexo, según Nivel educativo. 2015-2017

Nivel educativo	Años y Sexo								
	2015			2016			2017		
	Varones	Hembras	Total	Varones	Hembras	Total	Varones	Hembras	Total
No especificado	21.75%	19.06%	20.69%	21.72%	20.90%	21.41%	22.59%	20.59%	21.79%
Primario	3.33%	4.49%	3.78%	3.44%	4.77%	3.95%	4.47%	5.28%	4.79%
Secundario	37.84%	44.65%	40.51%	42.91%	47.43%	44.63%	40.03%	46.43%	42.58%
Universitario	35.01%	29.84%	32.98%	30.30%	25.43%	28.44%	31.18%	26.13%	29.16%
Post Grado	1.39%	1.38%	1.38%	1.12%	0.97%	1.06%	1.17%	1.06%	1.13%
Maestría	0.66%	0.53%	0.61%	0.52%	0.49%	0.51%	0.57%	0.51%	0.55%
Otros cursos	0.03%	0.06%	0.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
<b>Total</b>	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Fuente: Elaborado por el OMLAD, a partir de la Bolsa Electrónica de empleo (BEE) del MT

# TALLERES, MESAS DE TRABAJO Y SOCIALIZACIÓN



# TALLERES, MESAS DE TRABAJO Y SOCIALIZACIÓN



# TALLERES, MESAS DE TRABAJO Y SOCIALIZACIÓN



# TALLERES, MESAS DE TRABAJO Y SOCIALIZACIÓN



# TALLERES, MESAS DE TRABAJO Y SOCIALIZACION



# TALLERES, MESAS DE TRABAJO Y SOCIALIZACIÓN



# PERSPECTIVAS:

Puesta en funcionamiento del Sistema Integrado de Información Laboral (SIIL) junto a las demás instituciones que generan estadísticas laborales, mejorando el análisis y comparabilidad de las informaciones.



# PERSPECTIVAS DEL MT RESPECTO AL OMLAD

- ✓ Fortalecimiento interno del OMLAD
- ✓ Fortalecer los medios de difusión de información: (Rediseño del Portal).
- ✓ Fortalecer la articulación y sinergia con las demás instituciones que generan estadísticas laborales.
- ✓ Reducir los tiempos de entre la realización de los estudios y la publicación/divulgación de los mismos.
- ✓ Seguir fortaleciendo la relación entre investigación y conocimiento del mercado laboral respecto al diseño de políticas de empleo, educación, formación y evaluación de resultados.



*Muchas gracias*