

Cuadragésima octava reunión de la Mesa Directiva  
de la Conferencia Regional sobre la Mujer  
de América Latina y el Caribe



NACIONES UNIDAS



**Pamela Villalobos**

División de Asuntos de Género

Comisión Económica para  
América Latina y el Caribe

Estrategia de  
transversalización de la  
perspectiva de  
género de la CEPAL

8 de Noviembre de 2012



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# DEFINICIÓN

---

"La integración del enfoque de género supone un proceso de evaluación de las consecuencias en varones y mujeres de toda acción planificada, incluyendo legislación, políticas y programas, en todas las áreas y niveles.

Es una estrategia para lograr que las necesidades y experiencias de mujeres, del mismo modo que las de los varones, sean una dimensión integral del diseño, implementación, monitoreo y evaluación de políticas y programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales de modo que ambos se beneficien por igual y no se perpetúe la desigualdad"

ECOSOC, 1997

# MANDATOS Y ORIENTACIONES

---

## Resoluciones de la CEPAL:

- 1986, Res.483 (XXI), XXI Período de Sesiones, México
- 2006, Res. 618 (XXXI), XXXI Período de Sesiones, Uruguay
- 1997: ECOSOC Agreed Conclusions 1997/2 on “Mainstreaming a gender perspective into all policies and programmes in the United Nations system”.
- 2006: United Nations system-wide policy on gender equality and the empowerment of women: focusing on results and impact (CEB/2006/2)
- 2012: System-Wide Action Plan (SWAP) for Implementation of the United Nations CEB Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# ANTECEDENTES

---

- 1975: 1ª Conferencia Mundial sobre la Mujer (México)
- 1977: 1ª Conferencia Regional sobre la Integración de la Mujer en el Desarrollo Económico y Social de América Latina (Cuba)
- 1986: CEPAL recibe mandato de países miembros
- 1997: Mandato ECOSOC
  - Proyecto “Institucionalización del enfoque de género en el trabajo sustantivo de la CEPAL”
- 2008: Unidad Mujer y Desarrollo de la CEPAL se transforma en División de Asuntos de Género



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# CONTEXTO

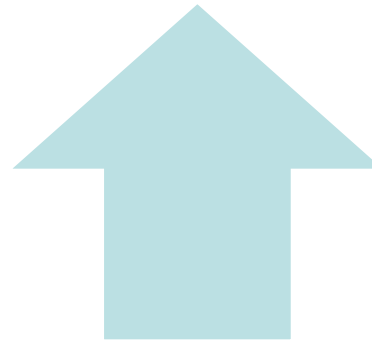
---



Relaciones de poder



Acciones  
para la  
igualdad  
de género





NACIONES UNIDAS

CEPAL

# CONTEXTO

---

**Igualdad  
de género**

**Status  
quo**

**Relaciones  
de poder**

**Voluntad  
política**

**Cultura y  
prácticas**

**Evidencia  
empírica**

**Resistencias**





NACIONES UNIDAS

CEPAL

# PROCESO

---

- Responsabilidad y proceso institucional, con distintos roles.
- Etapas: Planificación, Implementación, Evaluación, Informes anuales (8 de marzo)



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# PRINCIPIOS RECTORES y OPERATIVOS

---

- IGUALDAD
- PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN
- COORDINACIÓN Y COMPLEMENTARIEDAD
- GRADUALIDAD





NACIONES UNIDAS

CEPAL

# LÍNEAS ESTRATÉGICAS

---

- Gestión orientada a resultados para la igualdad de género
- Monitoreo, supervisión y responsabilidad
- Fortalecimiento de capacidades
- Gestión de conocimiento y difusión
- Recursos humanos y financieros



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# TRANSVERSALIZACIÓN EN LA CEPAL

---

- División de Estadísticas: CEA & CRM
- División de Población (CELADE)
- División de Desarrollo Sostenible: Rio+20
- División de Desarrollo Productivo y Empresarial: XII CRM 2013



# FACTORES DE EXITO

---

- Apoyo político a nivel institucional y gubernativo.
- Convertir al proceso de transversalización en parte de la rutina de trabajo.
- Contar con información de calidad sobre las brechas de género en los temas especializados
- Apropiación de los procesos de transversalización en Areas Programáticas, Divisiones o Sectores
- Desarrollo de capacidades, instrumentos y procedimientos
- Establecer mecanismos de rendición de cuentas
- Definir el rol del mecanismo institucional de Género

**MUCHAS GRACIAS**

**[pamela.villalobos@cepal.org](mailto:pamela.villalobos@cepal.org)**

**[www.cepal.org/mujer](http://www.cepal.org/mujer)**



**NACIONES UNIDAS**



**[www.cepal.org](http://www.cepal.org)**