

# Cadenas mundiales de suministro y debida diligencia

Foro Regional OIT y CEPAL “Comercio, Conducta Empresarial Responsable y Trabajo Decente”,  
29 de octubre 2024

**Gerhard Reinecke, Especialista en Políticas de Empleo, OIT**

# Estructura

1

**Cadenas Mundiales de Suministro ¿ Qué son?  
¿Para qué sirve el concepto?**

2

**Un ejemplo sectorial: la cadena vitivinícola en Chile**

3

**Conclusiones**

# ¿QUÉ SON?

## LAS CADENAS MUNDIALES DE SUMINISTRO



# Definición cadenas mundiales de suministro

“toda organización transfronteriza de las actividades necesarias para producir *bienes o servicios y llevarlos hasta los consumidores*, sirviéndose de distintos insumos en las diversas fases de desarrollo, producción y entrega o prestación de dichos bienes y servicios.”

(OIT, 2016)

# Ingrediente 1



**Son varios las materias primas, insumos intermedios y servicios que se combinan para producir y vender un producto.**

**Los distintos pasos siguen una secuencia que podemos imaginar como una cadena con distintos eslabones.**

## **Ingrediente 2**



**Los distintos eslabones de la cadena muchas veces se encuentran en distintos países.**

**Las tecnologías de la información permiten separar eslabones que antes estaban juntos (sobre todo servicios).**

**Sin embargo, la pandemia mostró que la logística no es automática: muchas cadenas son vulnerables.**

# **Ingrediente 3**



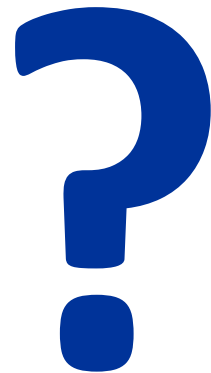
**Las cadenas tienen su gobernanza.**

**Por lo tanto, las estrategias de las empresas líderes y el entorno institucional importan para los resultados económicos y sociales.**

**El elemento distintivo del enfoque es el énfasis en la gobernanza, elemento que es de mucha utilidad al analizar cadenas tanto de alcance internacional como nacional.**

# ¿POR QUÉ SIRVE?

EL CONCEPTO DE CADENAS  
MUNDIALES DE SUMINISTRO

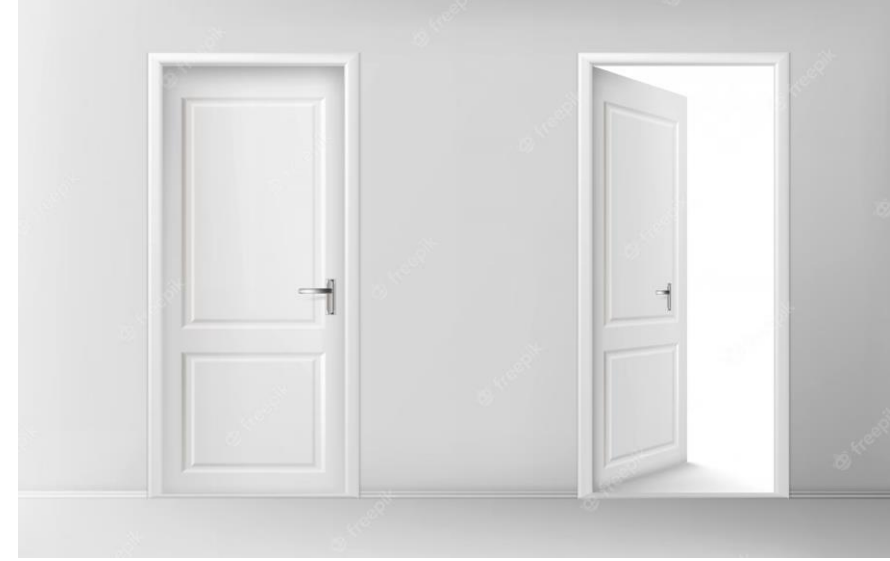




# ¿Por qué sirve el concepto de cadenas?

- **Trasciende sectores y países: relevante para entender la dinámica económica actual;**
- **No todos los eslabones son iguales: hay algunos más rentables y otros más precarios;**
- **Combina factores económicos, sociales y políticos (“¿Quién manda en la cadena?”);**
- **Hay empresas líderes que determinan en parte lo que pasa en el resto de la cadena;**
- **Por lo tanto, hay una gobernanza privada, además de la gobernanza pública.**

# Las puertas de entrada



- **Permite entender qué empresas (y con qué trabajadoras y trabajadores) integran una situación que queremos mejorar;**
- **Permite identificar la importancia de la gobernanza;**
- **Conecta con: trazabilidad, debida diligencia, sostenibilidad laboral y medioambiental.**



# Estructura / Segunda Parte

1

Cadenas Mundiales de Suministro

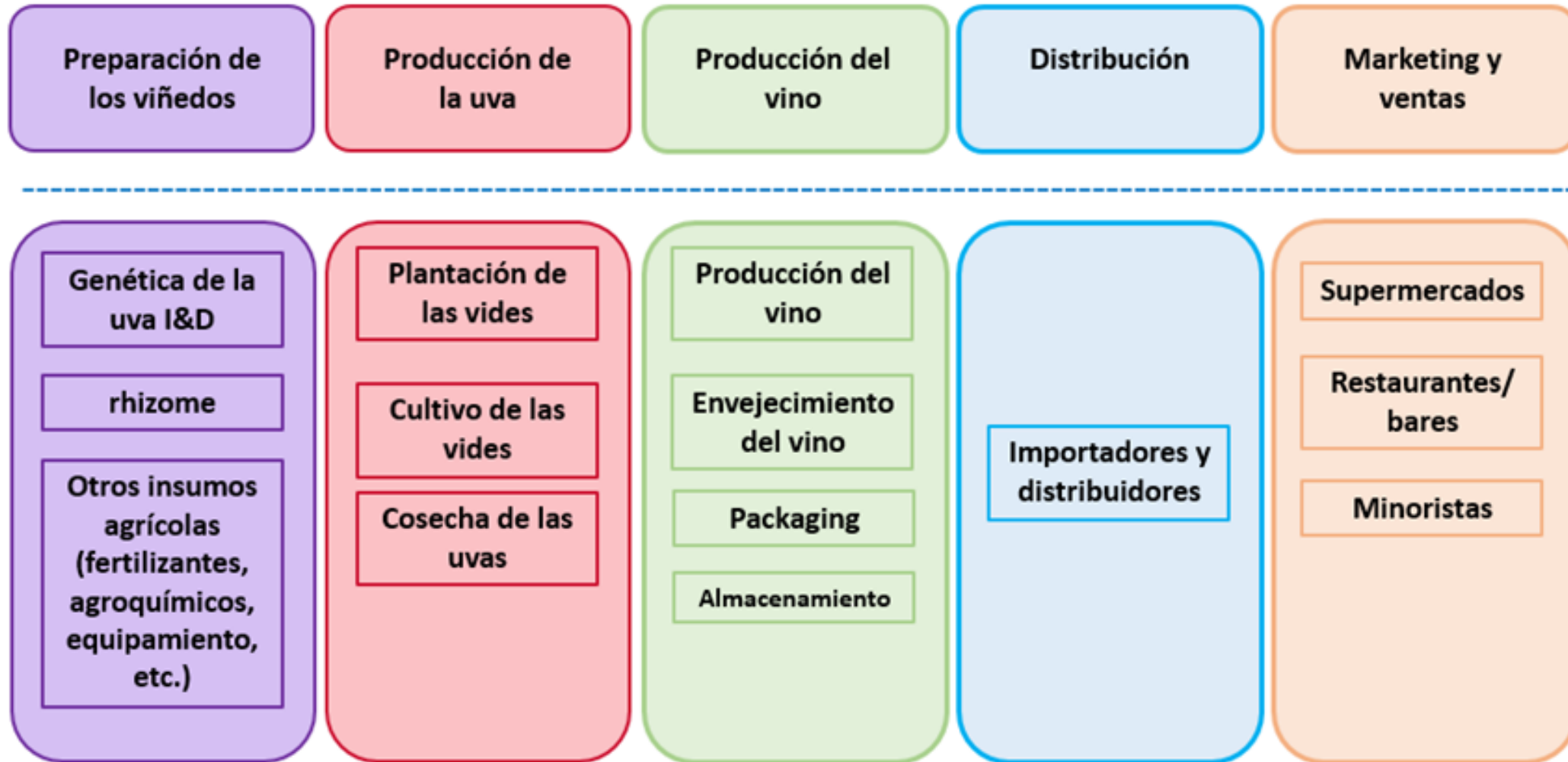
2

Un ejemplo sectorial: la cadena vitivinícola en Chile

3

Conclusiones

# La cadena del vino





# ¿Qué tiene de especial la cadena de valor del vino en Chile?

- **Alta concentración: 5 principales exportadores constituyen el 49,3% de las exportaciones (2023).**
- **Precios bajos de uvas de fuentes externas (legislación débil de Apelaciones de Origen, poder de mercado de empresas líderes).**
- **Por lo tanto, la mayoría del valor agregado de los vinos Premium viene más del proceso de elaboración y marketing que de la cosecha.**

# Quejas con la Fiscalía Nacional Económica respecto de posible comportamiento anti competitivo de empresas líderes respecto de proveedores pequeños de uvas

**ANT.:** Presentación de un particular sobre la industria vitivinícola.  
Rol N° 2369-15 FNE.

**MAT.:** Informe de archivo.

Santiago, 18 MAY 2017

**A :** FISCAL NACIONAL ECONÓMICO

**DE :** JEFE DE DIVISIÓN ANTIMONOPOLIOS

Por la presente vía, se recomienda disponer el archivo de la Investigación del Antecedente, en virtud de las consideraciones que a continuación se exponen:

## I. ANTECEDENTES

1. Con fecha 10 de diciembre de 2015, se recibió una denuncia de un particular, en representación de distintas asociaciones de pequeños productores de uva vinífera, relacionada a la existencia de eventuales conductas anticompetitivas en el mercado de la industria vitivinícola.
2. Dicha denuncia plantea, además de una serie de acusaciones de índole sectorial, un *"abuso de posición dominante [...] del altamente concentrado y verticalmente integrado poder comprador de la industria vitivinícola [...]"*. Continúa la denuncia señalando que *"[e]ste poder dominante incurre en prácticas desleales y abusivas como lo es la fijación de precios predatorios que no cubren costos de producción ni de mano de obra en muchos de los casos"*.

# Resumen situación de empleo

- **Aumento del empleo formal entre 2005 y 2022;**
- **25 926 trabajadores formales en promedio anual en 2022, un poco menos de un tercio mujeres (Servicio de Impuestos Internos);**
- **Renta promedio de las mujeres 81% de la de los hombres;**
- **Empleo más precario en eslabón más débil: proveedores externos de uva (renta promedio 66% de renta en viñas en 2022).**

## ¿Qué se podría mirar entonces?

- Tipos de contratos, incluyendo proveedores de mano de obra y productores externos de uva;
- Formalidad de los contratos;
- Tipos de intermediación: Bolsas, empresas formales, intermediarios informales (enganchadores);
- Situación de trabajadoras y trabajadores migrantes;
- Certificaciones e Informes de sostenibilidad;
- Precios pagados a proveedores externos de uva y tipos de contrato de compraventa (formales o informales).



# Informes de sustentabilidad

- Iniciativa de Vinos de Chile; actualizada en 2023;
- “El Código Nacional de Sustentabilidad de la Industria Vitivinícola Chilena representa un compromiso concreto del sector con la sustentabilidad”
- Informes de sustentabilidad que incluyen, entre otros temas, “Calidad de Vida Laboral” y “Relación con proveedores”;
- Información valiosa sobre dotación permanente y temporal, así como relaciones laborales y sindicalización;
- Algunas viñas grandes con informes anuales al día, otras con informes esporádicos o discontinuados.

## **Piloto: Buenas prácticas laborales en la cadena de suministro en empresas vitivinícolas de las Provincias de Talagante y Melipilla:**

- 3 viñas (incluyendo sus sindicatos), Dirección del Trabajo Región Metropolitana Poniente + OIT, 2 fases (2021/22 y 2023);**
- Capacitación, herramientas de auto-diagnóstico, fiscalizaciones preventivas (incluyendo en vendimia), desarrollo de protocolos en la relación con proveedores;**
- Oferta de OIT para lograr mayor impacto y cobertura (también línea de trabajo similar en Argentina).**

# Estructura

1

**Cadenas Mundiales de Suministro**

2

**Un ejemplo sectorial: la cadena vitivinícola en Chile**

3

**Conclusiones**

- **El concepto de las cadenas mundiales de suministro es útil para entender las dinámicas de producción y empleo;**
- **Permite una mirada más allá de la empresa “líder” o principal, y entender los vínculos a lo largo de toda la cadena;**
- **Permite identificar las empresas, trabajadores y otros actores de la realidad que queremos mejorar, desde la perspectiva económica, social, laboral o medioambiental;**
- **Permite usar la investigación en la cooperación para el desarrollo, con miras a incrementar el cumplimiento con normas laborales y prevenir el trabajo infantil.**

▶ **La industria vitivinícola en Chile: el enfoque de las cadenas mundiales de suministro para el análisis y la mejora del cumplimiento normativo en el mundo del trabajo**

Gerhard Reinecke y Nicolás Torres

OIT Cono Sur – Informes Técnicos / 36 - 2023

▶ **¡Gracias!**

<https://www.ilo.org/es/publications/la-industria-vitivinicola-en-chile-el-enfoque-de-las-cadenas-mundiales-de>

<https://www.ilo.org/es/projects-and-partnerships/projects/conducta-empresarial-responsable-en-america-latina-y-el-caribe-ceralc>

<https://www.ilo.org/es/chile/temas/cadenas-mundiales-de-suministro-estudios-y-recursos-técnicos-para-américa>

Proyecto “Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC)”

Más información sobre cadenas de suministro